



**CITTÀ DI SETTIMO TORINESE**  
Città Metropolitana di Torino  
Piazza della Libertà, n. 4 - 10036 Settimo Torinese

### ACCORDO DEFINITIVO

#### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA DEL COMUNE DI SETTIMO TORINESE E DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO 2023 PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

Il giorno 21 dicembre 2023 si sono incontrate la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Settimo Torinese e le rappresentanze sindacali dei dirigenti del Comune di Settimo Torinese.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante della dirigenza, il Dr. Antonio Conato e il Dr. Marco Suriani
- per la parte sindacale il Dr. Vittorio Mecca per la C.G.I.L. F.P. e il dott. Giancarlo PASTRONE per DIREL;

### **PREMESSO**

- ✓ che in data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL della Dirigenza dell'area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- ✓ che il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2023 è complessivamente di € 315.096,30

### **VISTI**

I CCNL vigenti, in particolare per le parti oggetto di contrattazione

Preso atto della necessità di approvare un nuovo contratto decentrato integrativo nella parte economica in ottemperanza al CCNL 17.12.2020 e di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo dirigenti 2023;

### CONCORDANO QUANTO SEGUE

Il presente contratto decentrato integrativo, allegato al presente accordo, si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Settimo Torinese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato previsto in dotazione organica.

Visto inoltre l'allegato prospetto contenente l'ipotesi di costituzione del fondo per l'anno 2023 pari ad € 315.096,30;

Vista l'ipotesi di riparto per l'anno 2023 che prevede:

- € 205.000,00 al finanziamento della retribuzione di posizione;
- € 93.311,30 al finanziamento della retribuzione di risultato comprensiva dei rimborsi e dei compensi erogati a titolo di onnicomprensività;
- € 16.785,00 quale decurtazione ai sensi dell'art 1 c. 3 lett e) del CCNL 2002;

Richiamato il Contratto Collettivo decentrato Integrativo dell'area della dirigenza approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 21/2/2006, nel quale è stata individuata una metodologia permanente per la valutazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;

Visto i nuovi Decreti di nomina del Sindaco con cui sono state attribuite le indennità di posizione a valere dal 1/07/2022;

Dato atto che le indennità di posizione delle singole funzioni dirigenziali sono quantificate dal Sindaco ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che ai sensi dell'art. 15 comma 4 del contratto integrativo decentrato vigente "In relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, di anno in anno, la quota percentuale destinata alla retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dal precedente comma 4, può essere variata, in sede di negoziazione annuale"

Le parti concordano che per l'anno 2023 la percentuale relativa alla retribuzione di risultato venga incrementato dal 25% al 30%.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 19/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del presente accordo

Letto approvato e sottoscritto

Delegazione sindacale

**FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2023**

Risorse per il finanziamento del fondo		Utilizzo del Fondo	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	125.832,00	CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	205.000,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.c: l'risparmio derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.		CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	93.311,30
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	4.853,00	CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: compensi per avvocatura	
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.f: le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione del processo di decentramento e delega di funzioni ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizza personale province traslato		CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017	
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione Individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 F.FINIO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	10.841,97	CCNL 17/02/2002 art. 3 comma 3, lett.c: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale VERIFICARE NEL PASSATO	16.785,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c.1 lett.h: Integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997		Quote di posizione erogate per conto di altri enti	
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN AFL20 La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTO ANNUALE Income data annual/demonstrabile annual	64.228,00		
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 4			
CCNL 23/12/99 art. 26 comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi all'1			
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	5.200,00		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	6.414,17		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: a) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	9.152,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	4.636,85		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 # Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale	3.827,80		
CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	9.178,00	Altre destinazioni	
CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	4.888,00		
CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	3.798,00		
CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 1.A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016	9.507,66		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	262.357,45		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni Individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett.b: compensi per avvocatura - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. lett.b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016			

- 111000  
Abc  
S

<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.lett.b:</b> <b>Plan di razionalizzazione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.lett.b:</b> le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni) - <b>SOMME SOGGETTE/NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	15.312,50		rimborso Tricarico al 25% e rimborso Cena al 30%
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c:</b> importo corrispondente alle retribuzioni Individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratel di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratel di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - <b>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>			
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.d:</b> le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	20.000,00		compenso Patrimonio a Cena e Caselle a Tricarico
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.e:</b> risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - <b>SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	4.659,20		
<b>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 :</b> Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente; qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - <b>SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</b>	12.767,15		Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo
<b>TOTALE</b>	<b>315.096,30</b>		<b>TOTALE</b>
			<b>315.096,30</b>
		<b>ECONOMIE DELL'ANNO</b>	<b>-</b>