



**Contratto Collettivo Integrativo
a seguito del CCNL 17 dicembre 2020
Triennio 2016–2018**

**Accordo per la ripartizione del
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
Anno 2023**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

— premesso che:

- in data 7 dicembre 2023, le parti trattanti hanno l'ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato anni 2021 e 2022”.
- con verbale n. 127 del 13 dicembre 2023 il Collegio dei Revisori ha espresso:
parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria e sul testo negoziale del contratto collettivo integrativo personale dirigente anno 2023;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 369 del 14 dicembre 2023, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di cui trattasi;

in data 15 dicembre 2023, con utilizzo della firma digitale, ai sensi del decreto legislativo n.82/2005 s.m.i.;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva, il seguente Accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2023.

Sommario

Premessa.....	2
Articolo 1 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	3
Articolo 2 – Ripartizione del fondo	3
Articolo 3 – Retribuzione di posizione	4
Articolo 4 – Retribuzione di risultato – obiettivo “Rispetto dei tempi di pagamento”	4
Articolo 5 – Incentivi di progettazione	5
Articolo 6 – Conferma CCI sottoscritto il 14 dicembre 2021	5

Premessa

In data 14 dicembre 2021, a seguito della sottoscrizione del contratto collettivo nazionale relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'Accordo per l'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2021 e per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2022.

Tale contratto collettivo integrativo ha durata triennale e disciplina tutte le materie di cui all'articolo 45 del CCNL citato relativo al triennio 2016-2018.

In particolare, l'articolo 8, comma 2, stabilisce che, in relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, la quota percentuale destinata alla retribuzione di risultato – fissata nel 25% - può essere variata in sede di negoziazione annuale.

Ai sensi dell'articolo 45, comma 1, lettera a), è infatti oggetto di contrattazione integrativa – anche con cadenza annuale – la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto della quota minima da destinare a quest'ultimo pari ad almeno il 15% del totale delle risorse del Fondo stesso.

Articolo 1 – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

- Con determinazione dirigenziale n. 354 dell'11 marzo 2023, sulla base di quanto previsto dall'articolo 57 del citato CCNL, è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2023, dando atto che lo stesso può essere integrato con eventuali risorse previste da disposizioni di legge, a norma dell'articolo 57, comma 2, lettera b) e con eventuali somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione a norma dell'articolo 57, comma 2, lettera d).
- Il Fondo è così riepilogato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI anno 2023 - COSTITUZIONE			
Riferimenti	Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato	€	Note
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	Unico importo annuale in cui confluiscono le risorse certe e stabili - negli importi certificati - destinate a posizione e risultato nell'anno di sottoscrizione di presente CCNL [2020]	264.340,00	
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	RIA del personale cessato nel 2020 [anno di sottoscrizione CCNL] - i cessati anni precedenti sono compresi nell'importo di cui al punto precedente	0,00	
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera a)	Risorse di cui all'articolo 56 del CCNL 17.12.2020 - 1,53% del monte salari 2015 [790.509,00] = 12.094,79 di cui parte a copertura dell'aumento della retribuzione di posizione e il rimanente a risultato	12.094,79	
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, comprese quelle di cui all'art. 43 L. 449/97 e art. 24 D. Lgs 165/2001	0,00	Articolo 43 L. 449/97 - Contratti di sponsorizzazione, consulenze ed erogazione di beni e servizi
	Risorse previste da disposizioni di legge, comprese quelle di cui all'art. 43 L. 449/97 e art. 24 D. Lgs 165/2001	0,00	Articolo 24, comma , D.Lgs 165/2001 - Compensi dovuti da terzi per incarichi svolti da dirigenti
	Risorse previste da disposizioni di legge, comprese quelle di cui all'art. 43 L. 449/97 e art. 24 D. Lgs 165/2001	0,00	Legge 145/2018 articolo 1, comma 1091 - Compensi maggiore gettito, accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera c)	RIA del personale cessato dall'anno successivo a quello di sottoscrizione; inserire l'importo annuo comprensivo di tredicesima	0,00	RIA quota annua personale cessato nel 2021 e nel 2022
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera c)	RIA del personale cessato nell'anno precedente; inserire i ratei relativi alle mensilità residue	0,00	RIA mensilità residue personale cessato nel 2022
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'articolo 60 CCNL 17.12.2020	0,00	Risorse aggiuntive che derivano dallo svolgimento di incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma comunque disposti dalla propria amministrazione o su designazione della stessa
CCNL 17.12.2020 Art. 57 comma 2 lettera e)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla normativa vigente in materia	127.467,00	DGC n. 30 del 9 febbraio 2023
	TOTALE	403.901,79	
Limite articolo 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017		392.306,92	
Fondo RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI anno 2023 - voci soggette al limite		391.807,00	

- Con determinazione n. 2029 dell'8 novembre 2023, il dirigente dei servizi finanziari ha approvato il Fondo per il potenziamento degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate relativo all'esercizio finanziario 2023, quantificandolo, per la parte dirigenziale, in € 1.220,48. Con successiva determina dirigenziale, tale importo – non soggetto al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, sarà inserito nel Fondo, alla voce “Risorse previste da disposizioni di legge” ex articolo 57, comma 2, lettera b).

Articolo 2 – Ripartizione del fondo

- Per l'anno 2023, il fondo, determinato presuntivamente in € 403.901,79, viene così ripartito:
 - l'importo di € 302.926,34, pari al 75,00 % del totale, viene destinato alla retribuzione di posizione;
 - l'importo di € 100.975,45, pari al 25,00 % del totale, viene destinata alla retribuzione di risultato.

Articolo 3 – Retribuzione di posizione

1. L'attuale valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali è riassunto nella seguente tabella:

Fascia	Descrizione	Importo
1 ^a	Dirigente responsabile del settore con struttura organizzativa più complessa [CDI sottoscritto il 22 aprile 2002 e CDI sottoscritto il 30 giugno 2003]	€ 40.000,00
2 ^a	Vice segretario generale con contemporanea responsabilità di settore	€ 38.000,00
3 ^a	Dirigente responsabile di settore	€ 37.000,00
4 ^a	Dirigente senza responsabilità di settore (responsabile di servizio) [CDI sottoscritto il 31 gennaio 2007]	Importo determinato dal Sindaco nell'atto di nomina, contenuto tra il valore minimo stabilito dal contratto nazionale e un importo non superiore alla retribuzione di posizione di 3 ^a fascia, proporzionalmente ai compiti e alle responsabilità attribuite.

2. Le parti concordano, nelle more della sottoscrizione del Contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria per il triennio 2019-2021, attualmente in fase di negoziazione, di confermare tale impostazione, rimandando alla prossima contrattazione la revisione del sistema.
3. Nelle more della revisione del Sistema, le parti concordano di attribuire al dirigente del settore in cui è incardinata la struttura "Parco fluviale Gesso e Stura" – che si occupa di progettazione e attuazione di attività di sensibilizzazione, informazione e animazione del territorio dell'area protetta, di organizzazione delle attività didattiche, di marketing territoriale e di attuazione di progetti europei transfrontalieri – un aumento dell'attuale indennità di posizione pari a € 4.000,00, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e comunque previa variazione/approvazione del P.I.A.O.

Articolo 4 – Retribuzione di risultato – obiettivo "Rispetto dei tempi di pagamento"

1. La retribuzione di risultato avviene annualmente a fronte di valutazione della performance, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione.
2. Ai sensi della legge n. 41/2023 che ha approvato con modificazioni il decreto legge n. 13/2023, il rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle disposizioni vigenti deve essere oggetto di valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, con un peso non inferiore al 30%.
3. Il SMVP dell'ente ha recepito tale normativa, introducendo l'obbligo di assegnare ai dirigenti tale obiettivo, e modificato in tal senso la scheda di valutazione, attribuendo allo stesso un peso di 32 punti su 100.
4. Tale punteggio teorico massimo viene attribuito al dirigente in caso di pieno rispetto dei termini di pagamento vigenti. Un mancato o parziale rispetto comporterà la riduzione del punteggio teorico massimo secondo la seguente graduazione progressiva:

Percentuale di livello raggiunto rispetto al target	Punti detratti	Punteggio assegnato
100%	0	32

Da 90,01 a 99,99	5	27
Da 80,01 a 90,00	20	12
<= 80,00	32	0

Articolo 5 – Incentivi di progettazione

1. Le parti concordano di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di progettazione già previsto dall'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, così come previsto dall'articolo 8, comma 5, del decreto legge n. 13/2023 s.m.i.
2. La definizione dei criteri sarà oggetto di prossima contrattazione decentrata.

Articolo 6 – Conferma CCI sottoscritto il 14 dicembre 2021

1. Le parti concordano di confermare il CCI sottoscritto in data 14 dicembre 2021 per le parti non modificate con il presente accordo.

Il presidente della
delegazione di parte datoriale

Musso dott. Giorgio
*Documento firmato
digitalmente*

La delegazione di parte sindacale

R.S.A.

Mariani dott. Pier-Angelo
documento firmato digitalmente

Sindacati territoriali

Pastrone dott. Giancarlo - Direl
documento firmato digitalmente

Disteffano Maurizio - CISL
documento firmato digitalmente