



## COMUNE DI NOVARA

### PREINTESA CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA DELLA DIRIGENZA

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente: Direttore Generale Moriondo Roberto            Componente: Dirigente Settore Organizzazione e Risorse Umane CUC Marcella Munaro.            Componente: Dirigente Settore Risorse Finanziarie Daglia Filippo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            CGIL FP            CISL FPS            UIL FPL            DIREL            FEDIR            RSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):            DIREL            RSA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dal Comune di Novara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
<b>Linee guida</b>	Delibera di Giunta comunale n.543 del 17/10/2023
<b>Determina di costituzione dei Fondi</b>	Determina Personale Organizzazione n.201 del 10/07/2023.
<b>Preintesa</b>	
<b>Conformità Collegio dei revisori</b>	Certificazione di cui al verbale n. 24/2023 del 7/7/2023
<b>Autorizzazione alla sottoscrizione</b>	Delibera di Giunta Comunale n.....

## INDICE

### Indice generale

Art.1 - Incentivi per le funzioni tecniche.....	2
Art.2 - Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza.....	2
Art.3 - Destinazione delle risorse.....	4

#### Art.1 - Incentivi per le funzioni tecniche

Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, le parti concordano di recepire il disposto dell'art. 8, comma 5 della Legge n. 41/2023 che consente la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo per le funzioni tecniche anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75.

I criteri per la ripartizione degli incentivi saranno quelli fissati in applicazione del Codice dei Contratti pubblici pro tempore vigente (Dlgs n. 50/2016 e Dlgs n.36/2023, d'ora in avanti denominato Codice), con riferimento ai ruoli concretamente rivestiti dal Dirigente nelle procedure oggetto di incentivazione. I dirigenti che svolgano uno o più dei ruoli definiti dal Codice nell'ambito di appalti rientranti nel Pnrr potranno essere destinatari degli incentivi come disciplinati dal Regolamento all'uopo adottato dall'Ente per la generalità dei dipendenti, in ragione dei periodi di vigenza e secondo i criteri ivi adottati.

Ai dirigenti cui sono erogati compensi di cui al presente articolo si applica quanto disposto dall'art.10 del Contratto integrativo decentrato dirigenza anni 2021-2023 (protocollo n.0121289/2021 del 29/12/2021).

#### Art.2 - Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza

L'importo del fondo complessivo conferma il valore dell'anno precedente; costituito dalla seguenti voci

- il contratto dei Dirigenti all'articolo 26 CCNL 1998/2001 comma 1 stabilisce che l'importo complessivo destinato al trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 è pari ad **€.660.011,27**
- l'art. 26 comma 1 lettera d) dava la possibilità di incrementare le risorse per un ammontare pari all'1,25% del monte salari dirigenza per l'anno 1997 il cui importo complessivo ammonta ad **€.16.578,26**
- l'art. 26 comma 1 lett. g) stabiliva la possibilità di incrementare i fondi dell'importo annuo dei RIA cessati dall'1.1.1998 il cui importo complessivo ammonta ad **€.37.832,17**
- l'art. 23 comma 3 CCNL 2002/2005 biennio economico 2002-2003 incrementa

le risorse delle retribuzioni di posizione e risultato dell'importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001 a valere dall'1.1.2003 pari complessivamente a **€.22.467,82**

- l'art. 4 comma 4 CCNL biennio economico 2004 2005 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 0,89% del monte salari anno 2003, pari complessivamente a **€.13.571,67**
- l'art. 16 comma 4 CCNL biennio economico 2006 2007 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 1,78% del monte salari anno 2005, pari complessivamente a **€.28.480,19**
- l'art. 5 comma 4 CCNL 2008 2009 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 0,73% del monte salari anno 2007, pari complessivamente a **€.13.743,84**
- art 26 c.2 CCNL 1998/2001 1.20% m.s.1997 a **€.6.597,42**
- l'art.20 c. 2 CCNL 22.2.2010 contratti di sponsorizzazione secondo la disciplina dettata dall'art.43 della legge 449/1997 **€ 0,00**
- l'art.56 c1 CCNL 2016/2018 incrementa la retribuzione di posizione e risultato dell'1,53% da calcolarsi sul monte salari dei dirigenti in servizio nell'anno 2015 pari a **€.20.855,25**
- l'art. 57, c. 2 CCNL 2016/2018 incrementa il fondo dell'importo pari ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno **€.199,55**

In attuazione del disposto del D.L. n. 78/2010, che stabiliva che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, era, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale dirigente in servizio, tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni del fondo dell'anno 2014, nell'anno 2015 si è stabilizzata la decurtazione pari a **€ 27.244,49**.

Per l'anno 2015 risulta soppresso il posto dirigenziale relativo al Servizio Partecipazione sul territorio, in fascia D a partire dal 1.1.2015 come stabilito dalla delibera di Giunta n.287/2014 per cui necessita effettuare la decurtazione come stabilito dalla delibera di Giunta comunale n.222/2015 di **€.30.270,37**.

Per l'anno 2016 risulta soppresso il posto dirigenziale relativo al Servizio Sicurezza a partire dal 1.1.2016 come stabilito dalla delibera di Giunta n.287/2014 per cui necessita effettuare la decurtazione come stabilito dalla delibera di Giunta comunale n.222/2015 di **€.24.654,47**.

Per l'anno 2016 in attuazione dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) è stato necessario effettuare la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del numero dei dirigenti di **€.29.569,67** (Servizio ICT **€.23.693,67** Servizio Patrimonio **€.5.875,79**).

Per l'anno 2023 la decurtazione per rispetto del limite al trattamento accessorio 2016 è di **€.66,52**

Il totale del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per i servizi istituiti per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni per la soppressione in dotazione

organica del posto dirigenziale relativo al Servizio Partecipazione sul Territorio è pari pertanto ad **€.708.532,13**.

Per l'anno 2023 restano, come per l'anno precedente, messe a disposizione le risorse relative alla valorizzazione del Settore Segreteria Generale in quanto l'incarico di Vice Segretario, affidato a Dirigente di ruolo, comporta la direzione della segreteria generale:

- incarico di sostituzione del segretario e del segretario supplente e incarico di Vice Segretario e Dirigente del servizio segreteria generale protocollo n.5776 del 20.01.2022

Anche per l'anno 2023 l'incarico come Dirigente del Settore Avvocatura è stato assegnato in via esclusiva al Segretario Generale fino alla cessazione per pensione e in seguito al Direttore Generale e le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del Settore avvocatura non sono messe a disposizione dei dirigenti.

Nell'anno 2023 non sono stati attribuiti incarichi che hanno comportato il riconoscimento di incrementi sulla retribuzione di posizione.

### Art.3 - Destinazione delle risorse

Il totale del fondo a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza per l'anno 2023 è così destinato:

Costituzione Fondo anno 2023	708.532,13
<i>di cui incarichi a interim</i>	
Servizio Avvocatura	12.278,00
<b>fondo complessivo a disposizione dei dirigenti</b>	<b>696.254,13</b>
retribuzione di posizione	574.138,37
retribuzione di risultato	122.115,76
<i>Di cui art. 28, c. 2 CCNL 1998-2001 risorse destinate alla retribuzione di risultato non integralmente utilizzate nell'anno di riferimento</i>	1.582,64
risorse obiettivo anno precedente dilazionato ad anno successivo	

### DESTINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

premio di eccellenza (importo di cui agli artt.14 e 15 CCDI giuridico ) (art. 30 ccnl 17.12.2000) (20% maggiorazione pro capite)	5.636,11
valutazione apporto obiettivi in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione (10% di: fondo risultato - premio eccellenza)	11.647,97

<u>PREMI DI PERFORMANCE</u>	
raggiungimento obiettivi individuali (50% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	52.415,84
raggiungimento obiettivi di ente (10% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	10.483,17
incarichi ad interim	
<u>COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO</u>	
comportamento organizzativo (35% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	36.691,09
comportamento organizzativo (quota valutazione collaboratori) (5% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	5.241,58

### LE PARTI NEGOZIALI

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSA Dirigenti