

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA
DELLA REGIONE PIEMONTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

In data 5 ottobre 2023 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte, parte economica anno 2023, secondo quanto previsto dall'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 (di seguito indicato come CCNL).

Vista la legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 relativa all'assestamento 2018, che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della legge regionale 17 dicembre 2018, n. 19, ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta.

Viste le D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, con le quali è stata parzialmente riformata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25 settembre 2017;

Vista la D.U.P. n. 161 del 5 novembre 2020 con la quale è stata approvata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" del ruolo del Consiglio regionale;

Tenuto conto che le sopra citate deliberazioni hanno precisato al punto 6 dei rispettivi allegati, che gli importi delle retribuzioni di posizione "potranno essere nel tempo rivisti anche alla luce degli esiti della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato e dell'evoluzione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato";

Vista la D.G.R. n. 54-6346 del 22 dicembre 2022 con la quale sono state ridefinite le retribuzioni di posizione dei dirigenti responsabili delle strutture della Giunta regionale di livello direzionale;

Vista la D.G.R. n. 4-6861 del 15 maggio 2023 con la quale sono state graduate le posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale Sanita' e Welfare quantificandone le relative retribuzioni di posizione.

Viste la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e la D.U.P. 160/2016 del 24 novembre 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti;

Vista la D.G.R. 2-7403/2023/XI del 29 agosto 2023 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per

l'anno 2023 e sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2023;

Vista la D.U.P. n. 275 del 6 settembre 2023, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2023;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020;

Quanto sopra premesso e considerato, visti il contratto integrativo per la dirigenza anni 2021-2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2021, nonché confermati i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti, in quanto compatibili,
le parti concordano quanto segue:

Art. 1

Retribuzione di posizione

1. Si mantengono inalterati gli importi di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022.

Art. 2

Retribuzione di risultato

1. Si confermano i parametri per la definizione degli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021-2023.

2. Quanto previsto al comma 4 dell'articolo 4 del contratto integrativo triennio 2021-2023 è confermato per il 2023.

Art. 3

Rinvio

1. L'eccedenza delle risorse stabili e variabili del fondo 2023 è riportata nel fondo per l'anno 2024, secondo quanto previsto dal CCNL.

Art. 4

Welfare integrativo

1. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 7 del contratto integrativo 2021-2023, al welfare integrativo sono confermate, a valere sul fondo 2023, risorse pari ad euro 290.000, da utilizzare per la stipula di una polizza assicurativa sanitaria a favore dei dirigenti regionali in servizio.

Art. 5

Correlazione tra compensi professionali degli avvocati e retribuzione di risultato

1. Ferma restante l'attribuzione dei compensi professionali, per l'anno 2023 al responsabile del Settore Avvocatura la retribuzione di risultato è attribuita nella misura

dell'80% tenuto conto delle caratteristiche dell'attività di gestione e coordinamento proprie del settore.

Torino, 5 ottobre 2023

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

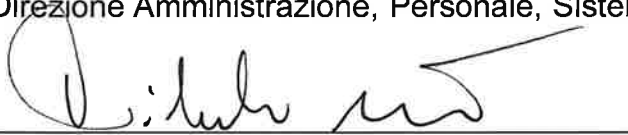
Il Direttore della Direzione della Giunta regionale
(Presidente della delegazione)

Paolo FRASCISCO



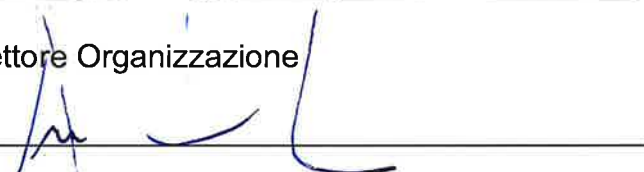
Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi Informativi e Organismi di garanzia

Michele PANTE'



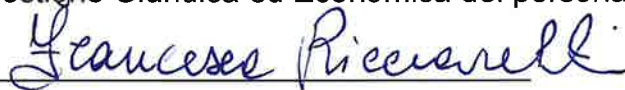
Il Dirigente del Settore Organizzazione

Andrea DE LEO



La Dirigente del Settore Gestione Giuridica ed Economica del personale

Francesca RICCIARELLI



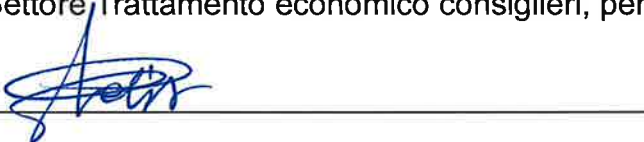
Il Dirigente del Settore Sviluppo e Capitale umano

Marco BRANDOLINI



La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS



DELEGAZIONE SINDACALE

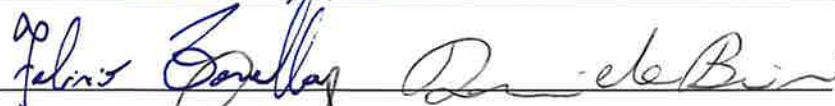
CGIL



CISL



UIL



DIREL

