



COMUNE DI GRUGLIASCO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Giacomo Matteotti n. 50

**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
per il personale dirigenziale del comparto
“Funzioni Locali”
di riferimento:**

- ***C.C.N.L. 17 dicembre 2020 del personale dirigenziale del Comparto Funzioni Locali, triennio normativo ed economico 2016-2018.***

**Ipotesi
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI LAVORO (C.C.I.L.) “Area Dirigenti”
Triennio 2021-2023
Aggiornamento anno 2023**

Il giorno 20 ottobre 2023, alle ore 12:15, presso la Sala Giunta Comunale, sita nel Palazzo Comunale, si sono riunite le Delegazioni Trattanti previste dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dai vigenti CC.CC.NN.LL. per i Dirigenti del Comparto Funzioni Locali.

Premesso che:

- nel corso dell'anno 2020 l'Ente è stato assoggettato a controlli a campione effettuati da Ispettori M.E.F. e D.F.P. Da tale ispezione sono emerse contestazioni riguardo la regolarità dell'inclusione delle seguenti somme all'interno del fondo retribuzioni posizione e risultato dirigenziali: a) € 7.810,84 in applicazione dell'art. 26, comma 1, lett. c, del C.C.N.L. 23 dicembre 1999; b) € 4.916,52 in applicazione dell'art. 26, comma 5, del C.C.N.L. 23 dicembre 1999. Tale procedura contestativa, contro edotta dall'Ente, non è ancora giunta a conclusione positiva o negativa;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 7 aprile 2021 l'Ente ha attivato un complessivo processo specifico inteso alla verifica della corretta costituzione dei *“Fondi per la retribuzione di posizione e risultato Dirigenti”*;
- in data 29 dicembre 2021 le Parti contraenti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Grugliasco per l'anno 2021 ed il triennio 2021/2023 sulla base di un Fondo *“storico”* limitato a € 191,296,65, sospendendo l'utilizzo delle due somme oggetto di contestazione (€ 12.727,36);
- il processo attivato con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2021 si è concluso e formalizzato con la Determinazione Dirigenziale n. 615 del 6 settembre 2022, ad oggetto *“Ricognizione e rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti (anni 1996-2022)”*;
- la citata nuova costituzione del Fondo Retribuzioni di Posizione e di Risultato Dirigenziale (D.D. n. 615/2022) ne evidenzia, per le annualità 2021 e 2022, una quantificazione complessiva di € 215.504,33 (escluso oneri ed Irap a carico del Bilancio dell'Ente);
- la precedente costituzione del Fondo Retribuzioni di Posizione e di Risultato Dirigenziale, oggetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Grugliasco per l'anno 2021 ed il triennio 2021/2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2021, ne evidenziava una quantificazione complessiva di € 204.024,01 (escluso oneri ed Irap a carico del Bilancio dell'Ente);
- in data 22 dicembre 2022 le Parti contraenti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Grugliasco triennio 2021/2023 - Aggiornamento anno 2022 sulla base di un Fondo complessivo limitato ad € 191,296,65, sospendendo l'utilizzo delle due somme oggetto di contestazione (€ 12.727,36).

Ritenuto comunque necessario confermare anche per l'anno 2023 l'assoggettamento della nuova quantificazione del Fondo Retribuzioni di Posizione e di Risultato Dirigenziale (D.D. n. 615/2022) all'osservanza del modulo di contrattazione decentrata disposto dall'art. 45, comma 1, lett. a) del vigente C.C.N.L. 17 dicembre 2020: *“riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57”*.

Ritenuto comunque opportuno confermare anche per l'anno 2023 che gli esiti della presente contrattazione decentrata sulla nuova ripartizione del Fondo Retribuzioni di Posizione e di Risultato Dirigenziale (D.D. n. 615/2022) rimangono comunque sospesi fino a conclusione della citata procedura contestativa.

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la seguente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2023.

1) Disciplina giuridica

Si conferma la disciplina giuridica degli istituti contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo

Triennio 2021/2023 del personale dirigente del Comune di Grugliasco sottoscritto in data 29 dicembre 2021.

2) Quantificazione delle risorse anno 2023

La quantificazione complessiva del Fondo Retribuzioni di Posizione e di Risultato Dirigenziale anno 2023 è rappresentata nel prospetto allegato al presente C.C.I.L. Anno 2023. Tale quantificazione è conforme agli esiti del processo di “*Ricognizione e rideterminazione dei Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti (anni 1996-2022)*” attivato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2021 e concluso con la Determinazione Dirigenziale n. 615/2022.

Si confermano comunque, in attesa della conclusione della citata procedura contestativa, le seguenti concordi decisioni:

- di sospendere anche per l'anno 2023, l'applicazione del ricostruito Fondo Posizioni e Risultato (D.G.C. n. 53/2021 e D.D. n. 615/2022);
- di applicare anche per l'anno 2023 il Fondo “*storico*” riportato nel C.C.I.L. Triennio 2021/2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2021, limitato a complessivi € 191,296,65 (oltre oneri e Irap a carico del bilancio).

3) Ripartizione delle risorse anno 2023

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2023, quantificato in complessivi € 215.504,33 (oltre oneri e Irap a carico del bilancio) è ripartito nelle seguenti quote:

- 78% destinato alle Retribuzioni di Posizioni Dirigenziali;
- 22% destinato alle Retribuzioni di Risultato Dirigenziali.

La costituzione e ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è rappresentata nel prospetto “*A*” allegato alla presente Ipotesi di C.C.I.L. Anno 2023.

Si conferma comunque, in attesa della conclusione della citata procedura contestativa, la concorde decisione di applicare anche per l'anno 2023 il Fondo “*storico*” riportato nel C.C.I.L. Triennio 2021/2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2021, limitato a complessivi € 191,296,65 (oltre oneri e Irap a carico del bilancio), ripartito nelle seguenti quote:

- 82,33% destinato alle Retribuzioni di Posizioni Dirigenziali;
- 17,67% destinato alle Retribuzioni di Risultato Dirigenziali.

La ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 è rappresentata nel prospetto “*B*” allegato alla presente Ipotesi di C.C.I.L. Anno 2023.

Il presente atto viene firmato digitalmente.

La Delegazione di Parte Sindacale

C.G.I.L./FP/Dirigenti

Loiacono Roberto

DIREL PIEMONTE

Dott.Pastrone Giancarlo

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

Dott.ssa De Biase Giuseppina

Il Dirigente del Settore R.U., Organizzazione,
Demografici e Comunicazione

Dott. Murano Raffaele