



COMUNE DI GENOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2022.

N. 05/C DEL 26/06/2023

L'anno 2023, il giorno 26... del mese di GIUGNO...presso la Sede del Comune di Genova tra la Delegazione Trattante della Civica Amministrazione, nelle persone di:

Dott.ssa Concetta Orlando
(PRESIDENTE)

Dott. Marco Speciale
(COMPONENTE)

Dott.ssa Magda Marchese
(COMPONENTE)

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita come di seguito riportata:

F.P. C.G.I.L.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

DIREL

DIRER

FEDIR SANITA'

ISABELLA LANZONI (SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE)

UNSCP

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente, annualità 2022 che recepisce le Direttive formalizzate con Delibera di Giunta n. 151 del 21.07.2022, qui interamente richiamate. Del presente Contratto, già sottoscritto a titolo di ipotesi in data 09.06.2023, ne è stata autorizzata la stipula in forma definitiva con Delibera di Giunta n. 95 del 15.06.2023.

Art. 1

Campo d'applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale appartenente all'area separata della dirigenza a tempo indeterminato e determinato ed in servizio presso il Comune di Genova.

Art. 2

Ambito, validità e durata

1. La parte economica del presente CCDI ha validità esclusivamente per l'annualità 2022 e, relativamente alla parte normativa, costituisce aggiornamento delle previsioni pregresse conservando la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo CCDI nelle materie ivi normate.

Art. 3

Risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato

1. Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le Parti intendono definire le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'annualità economica 2022.

2. L'evoluzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è descritta nell'allegato A) al contratto, parte integrante dello stesso.

3. Per l'anno 2022 le risorse allocate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono stimate complessivamente in **Euro 3.715.757,41** per la posizione e per il risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

4. Le Parti convengono che avrà accesso al riparto del fondo per la retribuzione di risultato anche il dirigente distaccato presso il Mu.Ma. sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art. 4

Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

1. Al fine di valorizzare l'orientamento ai risultati, anche attraverso la quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota prevista dall'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 nei limiti delle previsioni di Bilancio e di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Art. 5

Verifica della sussistenza delle condizioni per l'integrazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Le Parti prendono atto che sussistono le condizioni necessarie per l'applicazione del comma 2 lett. e) dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 in considerazione dell'ampliamento delle competenze e dell'incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dirigente a seguito dell'attivazione di nuovi servizi e finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.

Art. 6

Premio di Competitività/Bonus annuale delle eccellenze

1. Le Parti, stanti gli obiettivi per l'anno 2022, talvolta formulati in modo disomogeneo, concordano, limitatamente al solo anno 2022, di attribuire ad un contingente di dirigenti che abbiano conseguito le valutazioni più elevate, pari ad una percentuale fino al 20%, una retribuzione di risultato con importo maggiorato dal 30 al 60%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 7

Incarichi ad interim

1. Le Parti, per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ricoperti ad interim, limitatamente al periodo di sostituzione e con le modalità determinate dall'ente, definiscono il valore dell'importo attribuito a titolo di retribuzione di risultato pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, così come previsto dall'art. 58 del CCNL 17.12.2020.

2. Le Parti concordano, relativamente all'anno 2022, che non saranno posti in pagamento incarichi ad interim relativi a strutture sotto ordinate.



3



Art. 8

Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge

1. Le Parti prendono atto che l'Amministrazione, per l'anno 2022, ha previsto una quota del fondo delle risorse decentrate per destinarla all'incentivazione che specifiche disposizioni di legge prevedono:

a) Compensi professionali per il personale dirigenziale della Civica Avvocatura

I compensi professionali sono corrisposti ai Dipendenti Avvocati della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'Albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati.

La liquidazione dei compensi relativi all'anno 2022, avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 123 e 124 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2022, è pari ad **Euro 53.600,00**.

b) Personale dirigenziale impegnato nell'attività di potenziamento degli uffici tributari

Lo stanziamento complessivo relativo all'anno 2022 da corrispondere al personale appartenente all'area separata della dirigenza assegnato agli uffici tributari ammonta ad euro 13.673,28.

Art.9

Correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge

1. Considerato che l'art. 57 comma 2 lettera b) del CCNL 17.12.2020, prevede di far confluire nel fondo le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, le Parti confermano le attuali misure perequative tra i dipendenti con le modalità di seguito riportate.

2. La correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni specifiche avviene nel modo di seguito indicato:

- nel caso in cui le incentivazioni specifiche siano minori o uguali al 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procede alla totale corresponsione di entrambi gli incentivi;

- nel caso in cui le incentivazioni suddette siano maggiori del 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procederà alla progressiva riduzione della retribuzione di risultato, fino all' azzeramento della stessa qualora le incentivazioni specifiche risultino maggiori o uguali al 150% di quanto spettante a titolo di risultato.

3. Il valore massimo delle incentivazioni specifiche da corrispondersi a ciascun dipendente è, in ogni caso, determinato, là ove non diversamente disposto da specifica normativa, nella misura massima dell'80% della sommatoria delle voci stipendiali fisse e continuative spettanti.

4. Le economie derivanti dall'applicazione dei meccanismi di riequilibrio confluiscono nelle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 10

Posizioni dirigenziali esentate dagli scioperi

1. Le Parti concordano circa la necessità di prevedere l'esenzione dagli scioperi delle posizioni dirigenziali cui sono direttamente assegnate le strutture che forniscono servizi pubblici essenziali e che, per tale ragione, comprendono personale non dirigente già esentato, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa n. 44P del 24.12.2003 e n. 1P del 22.02.2022.

Art. 11

Personale in distacco sindacale

1. Le parti prevedono che l'elemento di garanzia del personale in distacco sindacale sia commisurato alla percentuale del 60% dell'indennità di risultato in godimento e ad una percentuale del 60% dell'indennità di posizione in godimento, così come previsto dall'art. 61 del CCNL 17.12.2020.

Art. 12

Processi di riorganizzazione

1. Le Parti stabiliscono che il differenziale di posizione, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Ente, con retribuzione di posizione inferiore a quella connessa al precedente incarico, sia pari al 100% di quella in godimento fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e con le modalità stabilite dall'art. 31 del CCNL 17.12.2020.



5

Art. 13 Disposizioni finali

1. La disciplina degli istituti contrattuali contenuta nel presente CCDI supera quelle previste dai precedenti accordi sindacali stipulati tra le Parti.

2. La corresponsione della retribuzione di risultato è comunque subordinata al verificarsi di tutte le condizioni previste dalla vigente normativa in materia di finanza e di riduzione delle spese di personale.

NOTA CONGIUNTA

Le Parti concordano che, a partire dal 2023, gli incarichi ad interim debbano avere, di norma, una durata non superiore a 12 mesi.

Le Parti concordano altresì di riattivare il confronto sul sistema di valutazione dei dirigenti entro novembre 2023, al fine di renderlo più efficace rispetto alla valorizzazione del merito.

COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI		2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art. 57 CCNL 17/12/2020 comma 2 lett. a)		3.261.916,25
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.57, comma 2 lett. C CCNL 17/12/2020)		1.658,02
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		3.263.574,27 A
1,53% SU MONTE SALARI 2015 (art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020) - dati da Conto Annuale 2016		108.112,63
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		108.112,63 B
TOTALE RISORSE STABILI		3.371.686,90 A+B
Risorse autonomamente stanziolate dagli Enti per adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali (art. 57 comma 2 lett e) CCNL 17/12/2020)		301.643,44
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (art.57, comma 2 lett. c) CCNL 17/12/2020)		442,44
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		302.085,88 C
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		3.565.660,15 A+B+C
		↕
Limite Fondo 2016 da non dover superare in applicazione art. 23 D.lgs 25.5.2017 n. 75		3.565.660,24
Recuperi attività extra-istituzionali non autorizzate (art. 53, c. 7, DLGS n. 165/165/2001)		400,00
Somme derivanti da misure di riequilibrio ritenute nell'anno precedente (art. 10 c. 4 CCDI 2021)		41.584,63
Incentivo ex Merloni (ad esaurimento) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)		7.012,03
Incentivo Civici Avvocati (controparte + compensate) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)		53.600,00
Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)		13.673,28
Risorse variabili NON soggette al limite		116.269,94 D
TOTALE FONDO		3.790.042,72 A+B+C+D
QUOTA UTILIZZABILE PER POSIZIONE E RISULTATO		3.715.757,41

UTILIZZO STIMATO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2022

Totale Risorse disponibili per Posizione+Risultato	3.715.757,41	
Retribuzione Posizione prevista	2.891.618,64	
Risultato	824.138,77	22,18%
Totale Utilizzo	3.715.757,41	
Residuo	0,00	



