

CONTRATTO INTEGRATIVO PER LA DIRIGENZA  
DELLA REGIONE PIEMONTE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2022

In data 21 dicembre 2022 si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, area dirigenziale, ed hanno sottoscritto il presente contratto integrativo relativo al personale di area dirigenziale della Giunta e del Consiglio della Regione Piemonte, parte economica anno 2022, secondo quanto previsto dall'art. 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 (di seguito indicato come CCNL).

Vista la legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 relativa all'assestamento 2018, che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione ed in attuazione delle disposizioni di cui al Capo VI della legge regionale 17 dicembre 2018, n. 19, ridefinisce in euro 11.780.000 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti della Regione Piemonte – Consiglio e Giunta;

viste le D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, con le quali è stata parzialmente riformata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25 settembre 2017;

vista la D.U.P. n. 161 del 5 novembre 2020 con la quale è stata approvata la "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" del ruolo del Consiglio regionale;

tenuto conto che le sopra citate deliberazioni hanno precisato al punto 6 dei rispettivi allegati, che gli importi delle retribuzioni di posizione "potranno essere nel tempo rivisti anche alla luce degli esiti della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato e dell'evoluzione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato";

vista la D.G.R. n. 1-4513 del 31 dicembre 2021 con la quale sono state ridefinite le retribuzioni di posizione dei dirigenti responsabili delle strutture della Giunta regionale di livello direzionale;

viste la D.U.P. 49/2016 del 26 maggio 2016 e la D.U.P. 160/2016 del 24 novembre 2016 e le D.G.R. n. 24-3381 del 30 maggio 2016 e n. 30-4276 del 28 novembre 2016, con le quali sono stati approvati rispettivamente il Sistema di valutazione delle prestazioni dei Direttori del ruolo del Consiglio regionale e della Giunta regionale ed il Sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti;

vista la D.G.R. 5-5862 del 28 ottobre 2022 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022 e sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2022;

vista la D.U.P. n. 221 del 3 novembre 2022, relativa alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per

AM

FPCGIL  
M. Turina

FPCGIL  
M. Turina

FPCGIL  
M. Turina

SP  
R  
B

l'anno 2022 e con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2022;

vista la certificazione del Collegio dei revisori della Regione Piemonte rilasciata in data 6 dicembre 2022 con la quale è stata attestata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio regionale;

vista la D.G.R. n. 3-6207 del 16 dicembre 2022 e la D.U.P. n. 276 del 20 dicembre 2022 con le quali la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020;

quanto sopra premesso e considerato, visti il contratto integrativo per la dirigenza anni 2021-2023, sottoscritto in data 29 dicembre 2021, nonché i contratti decentrati relativi alle annualità precedenti, in quanto compatibili, le parti concordano quanto segue:

### **Art. 1 – Sostituzione dell'articolo 2 del contratto integrativo del 29 dicembre 2021 triennio 2021-2023**

1. L'articolo 2 del contratto integrativo del 29 dicembre 2021 triennio 2021-2023 è così sostituito:

#### **“Art 2 - Retribuzione di posizione**

- 1. Per i direttori regionali, i livelli economici relativi alla graduazione degli incarichi sono stabiliti con apposite deliberazioni della Giunta regionale e dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, fermo restando che il complesso delle relative retribuzioni di posizione dei Direttori medesimi non può eccedere il 12% del Fondo. Il quadro programmatico definito dalla Giunta regionale e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale dovrà essere congruente con il pieno utilizzo di tali risorse.*
- 2. Il livello economico “0 ad esaurimento” confluisce nel livello A. I livelli economici relativi alla graduazione degli incarichi dirigenziali, risultano ridefiniti come segue, con decorrenza dal 1° gennaio 2022:*

<b>Livello economico dell'incarico</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
A	61.000,00
B	56.238,00
C	45.260,00
Staff	25.820,00

(modificabile ai sensi del c.5)

3. La retribuzione di posizione è accresciuta di euro 10.000,00 annui lordi nel periodo di svolgimento di funzioni di vicedirettore.

4. I dirigenti neo-assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto del 50%, per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico. Tale riduzione viene meno dal decorrere del settimo mese. Tali incarichi non si computano nel numero indicato nel comma 5.

FPCBIL

FPCBIL

FPCBIL

FPCBIL

FPCBIL

FPCBIL

5. È prevista, per un numero massimo di sei incarichi di Staff (secondo le valutazioni assunte in sede di Coordinamento dei Direttori), la possibilità, per funzioni di particolare complessità ed alta specializzazione, di elevare la retribuzione di posizione fino ad un massimo di 45.000,00 euro, previa informazione alle OO.SS. con congruo anticipo.

6. Al dirigente che abbia presentato domanda di quiescenza decorrente entro dodici mesi, e nel rispetto del limite del numero di incarichi di cui al comma 5, l'importo dell'incarico di staff è ulteriormente elevabile fino al raggiungimento della propria retribuzione di posizione di responsabile di struttura. In tal caso l'incarico prevede anche una funzione di affiancamento al dirigente subentrante.

7. Rispetto ai livelli economici della tabella del presente articolo, è possibile prevedere per i dirigenti appartenenti alla Direzione competente in materia di Sanità una rimodulazione dei valori corrispondenti al livello economico indicato, nel limite complessivo di euro 100.000,00, previa informazione alle OO.SS. con congruo anticipo."

## **Art. 2 Rinvio**

1. L'eccedenza delle risorse stabili e variabili del fondo 2022 è riportata nel fondo per l'anno 2023, secondo quanto previsto dal CCNL.

## **Art. 3 Retribuzione di risultato dei dirigenti neoassunti in caso di più incarichi**

1. Ai dirigenti neoassunti che nell'anno di riferimento siano stati titolari di più incarichi la retribuzione di risultato è parametrata ai mesi di incarico complessivamente considerati, prendendo a riferimento la retribuzione di posizione relativa all'ultimo incarico attribuito.

## **Art. 4 Welfare integrativo**

1. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 7 del contratto integrativo 2021-2023, al welfare integrativo sono confermate, a valere sul fondo 2022, risorse pari ad euro 290.000, da utilizzare per la stipula di una polizza assicurativa sanitaria a favore dei dirigenti regionali in servizio.

## **Art. 5 Correlazione tra compensi professionali degli avvocati e retribuzione di risultato**

1. Ferma restante l'attribuzione dei compensi professionali, per l'anno 2022 al responsabile del Settore Avvocatura la retribuzione di risultato è attribuita nella misura dell'80% tenuto conto delle caratteristiche dell'attività di gestione e coordinamento proprie del settore.

2. Il presente disapplica e sostituisce i precedenti accordi sottoscritti in materia di corresponsione dei compensi professionali degli avvocati dirigenti.

Torino, 21 dicembre 2022



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the document, including the text "FPCCIL" and "BGR".

Letto, confermato e sottoscritto

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Direttore della Direzione della Giunta regionale  
(Presidente della delegazione)

Paolo FRASCISCO  \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi Informativi e Organismi di garanzia

Michele PANTE'  \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Organizzazione

Andrea DE LEO  \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Gestione Giuridica ed Economica del personale

Francesca RICCIARELLI  \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Sviluppo e Capitale umano

Marco BRANDOLINI  \_\_\_\_\_

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione

Carla MELIS  \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL   \_\_\_\_\_

CISL  \_\_\_\_\_

UIL  \_\_\_\_\_

DIREL  \_\_\_\_\_