

COMUNE DI ORBASSANO

Città Metropolitana di Torino

SOTTOSCRIZIONE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente

del Comune di Orbassano per

la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

In data 14/11/2022 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a conclusione della concertazione, sottoscrivono in formato digitale l'allegato CCDI per il personale Dirigente del Comune di Orbassano di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Gerlando Luigi RUSSO

Delegazione trattante di parte sindacale DIRIGENTE

Dr. Antonio Marco D'ACRI

Dr. Marco DIATO

Arch. Lorenzo DE CRISTOFARO

OO.SS. TERRITORIALI

Dr. Giancarlo PASTRONE

Presso il Comune di Orbassano non sono stati eletti RSU per la categoria dei Dirigenti, pertanto firmano la concertazione i dirigenti in servizio.

Concertazione sull'utilizzo del Fondo per l'anno 2022

Vista la deliberazione G.C. n. 27 del 17.02.2022 con la quale l'ente effettua la ricognizione e la rideterminazione del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 – AREA DIRIGENZA a valere dall'anno 2022;

Visti gli indirizzi nonché la costituzione del fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 – AREA DIRIGENZA per l'anno 2022, definiti con la deliberazione G.C. n. 28 del 17.02.2022;

Vista la Pre-Intesa siglata dalle parti in data 26.09.2022;

Vista la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e normativi, trasmessa dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.10.2022 – prot. n. 36759/2022;

Vista la deliberazione G.C. n. 173 del 31.10.2022 con la quale si autorizza alla firma del contratto il Presidente di Delegazione Trattante di Parte Pubblica – Dr. Gerlando Luigi Russo;

In seguito all'illustrazione, la Delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. ed i Dirigenti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse per l'anno 2022 – area dirigenza, che costituisce allegato al presente verbale.

Le parti danno atto che la percentuale di risultato per l'anno 2022 sarà pari al 34,09% dell'indennità di posizione.

La retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 30 del CCNL 17.12.2020, potrà essere erogata solo al raggiungimento degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione, approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 10.06.2019 e modificato con deliberazione G.C. n. 156 del 03.10.2019.

Ai sensi dell'art. 58 CCNL 17.12.2020, le parti concordano di riconoscere al Dirigente che esplica attività ad interim i seguenti valori a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione:

- per l'interim della posizione dirigenziale in 1^ fascia: 22,70% della relativa retribuzione di posizione;
- per l'interim della posizione dirigenziale in 2^ fascia: 21,18% della relativa retribuzione di posizione.

Per far fronte al suddetto emolumento si utilizzano anche le risorse derivanti dai residui dell'indennità di posizione e/o di risultato con parametrizzazione ai periodi di effettivo svolgimento dell'incarico. (Orientamento applicativo ARAN All_76, art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 del CCNL DIRIGENZA 23.12.1999).

Per le materie di concertazione non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute nel CCNL nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

La delegazione trattante di Parte Pubblica

PRESIDENTE Dr. Gerlando Luigi RUSSO

La delegazione di Parte Sindacale

DIRIGENTE Dr. Antonio Marco D'ACRI

DIRIGENTE Dr. Marco DIATO

DIRIGENTE Arch. Lorenzo DE CRISTOFARO

OO.SS. Dr. Giancarlo PASTRONE

ALLEGATO: Costituzione 2022 – Utilizzo 2022

FONDO per la retribuzione di posizione e di risultato DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2022

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Utilizzo del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI EURO	DESCRIZIONE	IMPORTI UTILIZZO EURO
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.a: importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.4.1996 e del CCNL del 27.02.1997	46.201,00	CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di posizione	60.814,08
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.c: i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n.29/1993 certificato dal N.D.V.		CCNL 17/12/20 art. 57: retribuzione di risultato	20.729,31
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.d: importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000	1.038,00	CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: compensi per avvocatura	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f : le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ART 1 C.800 L. 205/2017 - Armonizz personale province transitato	-	CCNL 17.12.2020 ART. 60 COMMA 2 QUALE RISULTATO: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017	
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.g: l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.19 E FINO AL 31.12.2020 - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	-	CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3, lett.e: importo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale. VERIFICARE NEL PASSATO	
CCNL 23/12/99 art.26,comma 2: integrazione sino ad un massimo dell'1,2% monte salari della dirigenza per l'anno 1997			
CCNL 23/12/99 art.26,comma 3: attivazione nuovi servizi con ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza PARERE ARAN AFL20 <u>La citata norma, dunque, come si evince dal suo tenore letterale, consente agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999) che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge. CONTO ANNUALE increm dotaz organiz/riorganiz stabile servizi</u>	92.222,00		
CCNL 23/12/99 art.26,comma 4			
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5: Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6 % del minore importo dei finanziamento a carico dei pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi	-		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 1: Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002 , del corrispondente importo annuo complessivo.	2.080,00		
CCNL 22/02/06 art. 23 comma 3: A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	4.502,00		
CCNL 14/05/07 art. 4, comma 1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte in data 1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	4.576,00		

<p>CCNL 14/05/07 art. 4, comma 4 A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>2.665,00</p>		
<p>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.1 Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2007, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	<p>1.914,00</p>		
<p>CCNL 22/02/2010 art. 16 c.4 con decorrenza dal 31.12.2007 nella misura dell'1,78 del monte salari relativo alla dirigenza dell'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento</p>	<p>6.078,00</p>	<p>Altre destinazioni</p>	
<p>CCNL 3.08.2010 Art. 5 C.1 1. Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data dell'1.1.2009, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2009, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale. 2. Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1.1.2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.</p>	<p>2.444,00</p>		
<p>CCNL 3.08.2010 Art. 5 COMMA 4 Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dall'1.1.2009, nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.</p>	<p>2.541,00</p>		
<p>CCNL 17.12.2020 Art. 56 COMMA 1 A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>	<p>2.244,21</p>		
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. a) TOTALE VOCI PRECEDENTI unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno</p>	<p>168.505,21</p>		
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: compensi per avvocatura - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: Recupero evasione IMU/TARI Art. 1 c. 109 L. 145/2017 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: Piani di razionalizzazione - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT lett.b: le somme derivanti dalla attuazione dell'art.43 della legge 449/1997 (Sponsorizzazioni) - SOMME SOGGETTE/NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. c: importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno 2021 , compresa la quota di tredicesima mensilità; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			
<p>CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT.d: le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 ccnl 17.12.2020 - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016</p>			

CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 2 LETT. e: risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. - SOMME SOGGETTE A LIMITE 2016	7.355,56		
CCNL 17.12.2020 ART. 57 COMMA 3 : Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente: qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. - SOMME NON SOGGETTE A LIMITE 2016		Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	
TOTALE	175.860,77	TOTALE	81.543,39
		ECONOMIE DELL'ANNO	-

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	83.629,00
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	10.688,38
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	81.543,39