



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

**IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
(CCI) DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L' ANNUALITA'
ECONOMICA 2022**

Il giorno 01 dicembre 2022 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivono l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente annualità economica 2022.

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente - Dott.ssa Serena Bolici *documento firmato digitalmente*

Rappresentanti delle OO.SS.:

C.G.I.L. – F.P. – assente

C.I.S.L. – F.P. – assente

U.I.L. – F.P.L. – assente

DIREL PIEMONTE – Dott. Giancarlo Pastrone *documento firmato digitalmente*

Art. 1

Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2022 ed è da considerarsi integrativo al CCI area dirigenza triennio normativo 2021/2023.

Art. 2

Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato

Le parti prendono atto:

- del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022, quantificato ai sensi del vigente CCNL Area della dirigenza del 17/12/2020 e delle norme di legge che regolano la materia, ammonta ad € 318.011,90;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

<u>Retribuzione di posizione</u>	84,50% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato
<u>Retribuzione di risultato</u>	15,50% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato

Le eventuali risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che risultassero non utilizzate nell'anno 2022 per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato anno 2022.