

Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

AREA DIRIGENZA

ANNO 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters.

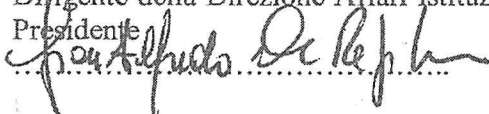
A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters.

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA PER L'ANNO 2022.

Il giorno 23 dicembre 2022 alle ore 9,30 nella sede dell'Amministrazione Provinciale di
Alessandria, la delegazione trattante della Provincia di Alessandria, nelle persone dei Sigg.

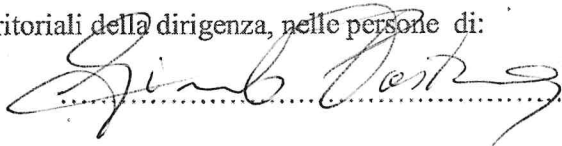
Dirigente della Direzione Affari Istituzionali e Risorse Umane – Dott. Gian Alfredo De Regibus -
Presidente



Dirigente della Direzione Avvocatura – Avv. Alberto Vella – Componente

Le rappresentanze delle organizzazioni sindacali territoriali della dirigenza, nelle persone di:

- DIREL



- CGIL

- CISL

- UIL ENTI LOCALI

sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art.40 del D. Lgs.
165/2001, e del CCNL 2016-2018, relativo all'anno 2022 per il personale dirigente della Provincia
di Alessandria.

1. Ambito e validità del presente accordo.

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo viene stipulato ai sensi del CCNL 17.12.2020 per disciplinare l'utilizzo delle risorse economiche del fondo dirigenza relativo all'anno 2022.
2. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

2. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

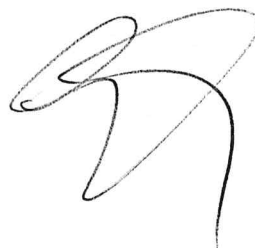
1. La retribuzione di posizione riconosciuta ai dirigenti corrisponde al valore economico attribuito a ciascuna posizione dirigenziale in applicazione del vigente sistema di pesatura.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.
3. La retribuzione di risultato viene erogata in conformità ai criteri previsti nel vigente sistema della Performance.
4. Nel caso in cui risultasse vacante una delle direzioni contemplate nell'assetto macrostrutturale dell'Ente, le funzioni a quella assegnate potranno essere affidate, in tutto od in parte, ad altro dirigente che ne assumerà la responsabilità "ad interim" per il tempo necessario a consentire la copertura di tale direzione. L'incarico ad interim avrà durata pari a mesi 4 e potrà essere prorogato una sola volta. Ove in tale lasso di tempo non fosse ancora stato individuato il dirigente titolare, l'incarico ad interim dovrà proseguire secondo un criterio di rotazione tra i dirigenti in servizio nell'Ente.
5. Al dirigente affidatario di incarico "ad interim" è riconosciuta l'indennità di risultato per le funzioni svolte, commisurata al periodo di effettivo svolgimento, per un importo di valore pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui si è affidato l'incarico.

3. Quantificazione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022.

1. Le parti prendono atto che il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, è quantificato nell'importo complessivo di euro 359.454,07 come da allegato A.
2. Nel fondo vengono altresì evidenziate, a meri fini figurativi, le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quali ad esempio quelle di cui alle legge 114/2014 (compensi professionali per gli Avvocati).

4. Ripartizione del fondo anno 2022.

1. Le parti concordano di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 33% circa, tenendo conto della effettiva disponibilità risultante a consuntivo.



5. Definizione delle indennità di posizione

1. Con effetto dal 1° gennaio 2022 l'indennità di posizione è confermata entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità:
 - Fascia 1 – Posizioni dirigenziali cui è riconosciuto un grado di strategicità “massima” o “elevata” secondo il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali vigente – da un minimo di €. 38.350,00 ad un massimo di €. 45.511,44;
 - Fascia 2 – Posizioni dirigenziali cui è riconosciuto un grado di strategicità “media” secondo il sopra menzionato sistema di valutazione – da un minimo di €. 25.000,00 ad un massimo di €. 30.000,00.

6. Criteri per attribuzione dei compensi professionali di Avvocato. (art.45 lett.h) CCNL 17.12.2020).

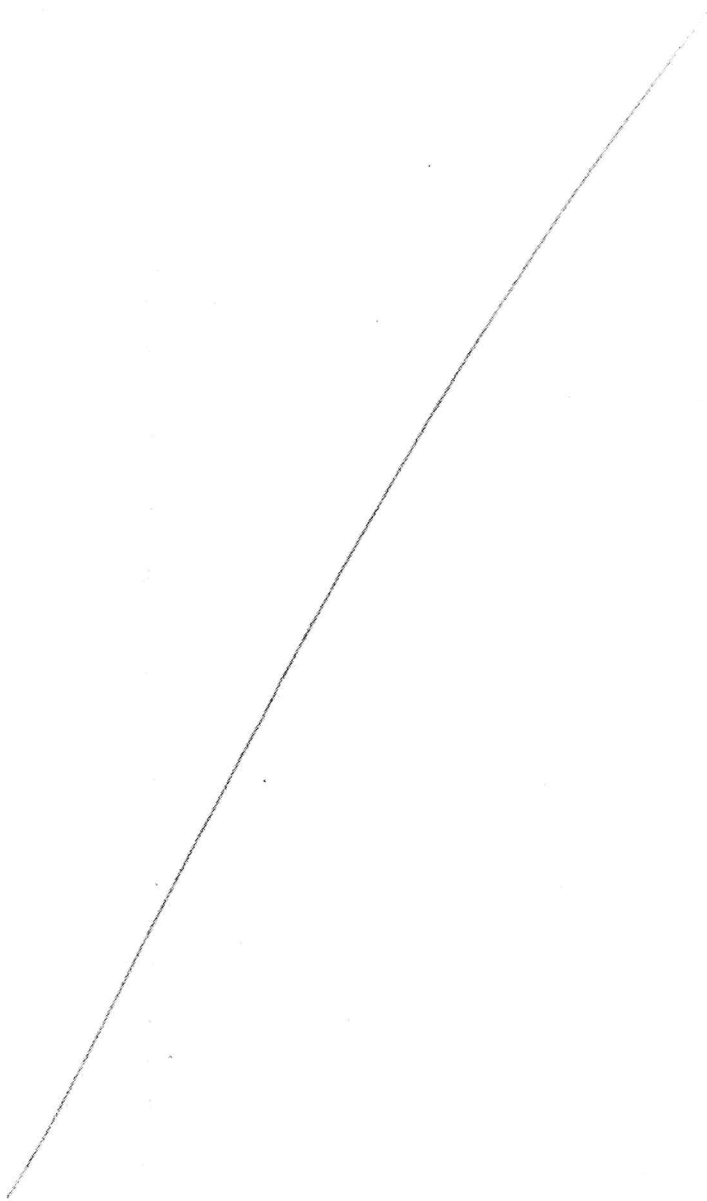
1. Agli Avvocati in servizio presso l'Ente spettano i compensi professionali ai sensi dell'art.9 della Legge 114/2014 secondo la casistica prevista nell'apposito regolamento provinciale da erogare in base a criteri quali il puntuale rispetto della tempistica processuale, il totale adempimento delle incombenze, la precisa relazione sulle attività svolte.

2. La correlazione tra detti compensi e la retribuzione di risultato avviene con il seguente criterio:

- stabilito quale valore soglia il 50% del trattamento economico complessivo del dirigente interessato, si originerà una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 25% dell'ammontare di superamento di detta soglia fino al limite massimo del 50% della retribuzione di risultato teoricamente spettante.



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO		2022
RISORSE STABILI		importi
art. 57 c. 2		
lett. a) unico importo risorse stabili consolidato al 31.12.2020		347.766,54
lett.c) RIA cessati 2021 - 2022		-
art. 56 c. 1		
1,53% m.s.2015		11.687,53
TOTALE RISORSE STABILI		359.454,07
RISORSE VARIABILI		importi
art. 57 c. 2		
lett. b) risorse previste da disposizioni di legge		21.809,00
lett. d) onnicomprensività		-
lett. e) risorse stanziare per adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali		-
art. 57 c. 3		
Somme non utilizzate l'anno precedente		
TOTALE RISORSE VARIABILI		21.809,00
TOTALE FONDO		381.263,07



Handwritten signature or mark, possibly initials, consisting of a large loop and a trailing stroke.

Handwritten signature or mark, possibly initials, consisting of a vertical stroke and a horizontal stroke.