

# CITTA' DI IVREA

*Città Metropolitana di TORINO*

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

*(ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'Area "Funzioni Locali" 2016-2018 del 17/12/2020)*

**relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2022**

**per il personale DIRIGENTE del Comune di Ivrea**

***Il testo del presente C.C.D.I. è stato firmato  
in data 19 dicembre 2022 dalla delegazione trattante***



## **SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO**

### **DECENTRATO INTEGRATIVO**

Premesso che:

- in data 17 novembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2022;
- il Collegio dei revisori, con verbale n. 30 del 28/11/2022, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi previsti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio;
- la Giunta Comunale, con deliberazione in data 6 dicembre 2022 n. 390 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data **19 dicembre 2021<sup>2</sup>**, alle ore **14,30** nei locali del Comune di Ivrea, si è svolto in presenza ed in modalità telematica tramite videoconferenza l'incontro tra:

#### **1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO GENERALE: BIROLO Gerardo

#### **2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**


**LE STRUTTURE TERRITORIALI**, composte dai sigg.:

|         |   |                    |
|---------|---|--------------------|
| CGIL FP | - | TORSELLO Consuelo  |
| UIL FPL | - | OSELLA Paolo       |
| DIREL   | - | PASTRONE Giancarlo |
| GSL FP  | - | TRUFFA Diego       |

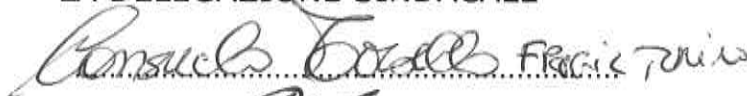
Al termine dell'incontro le parti presenti sottoscrivono definitivamente, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 17 dicembre 2020, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ivrea per l'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2022, che viene inviato ai restanti partecipanti per la sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



DIREL AGHONTE - GIANCARLO PASTRONE  
fto digitalmente.

## INDICE

|        |   |        |
|--------|---|--------|
| ART. 1 | - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA   | Pag. 4 |
| ART. 2 | - DISCIPLINA DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO<br>DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO | Pag. 4 |
| ART. 3 | - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE<br>RISORSE                                     | Pag. 4 |



## **ART. 1**

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I. parte economica 2022) ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Ivrea.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022.

## **ART.2**

### **Disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

Il fondo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, determinato dal Comune ai sensi del vigente C.C.N.L. (art. 57), delle norme di legge che regolano la materia e della Deliberazione di Giunta comunale n. 337 del 31/10/2022, è quantificato per l'anno 2022 in **€ 103.371,78=**.

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2022 è riportato nell'**Allegato A**).

## **ART. 3**

### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse**

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 e di quanto stabilito nel CCDI parte normativa del 17/12/2021.

Le risorse annualmente determinate sono destinate per corrispondere:

- a) la retribuzione di posizione per le posizioni dirigenziali come determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2020 (cui è stata aggiunta l'integrazione prevista dal CCNL 17/02/2020 per Euro 409,50) secondo lo schema seguente:

| <b>Posizione dirigenziale</b>   | <b>retribuzione di posizione</b> |
|---|----------------------------------|
| Area Servizi alla persona e innovazione (già Area Sviluppo Culturale Educativo e Politiche sociali)                           | € 25.866,50                      |
| Area Sviluppo Economico e Risorse finanziarie (già Area Sviluppo economico, Risorse Umane e Finanziarie, Servizi demografici) | € 27.361,50                      |
| Area Tecnica  | € 28.409,50                      |

Le parti danno atto che a seguito dell'assetto organizzativo del Comune (di cui alle ultime deliberazioni di Giunta n. 106/2020 e n. 28/2021) sono state ridefinite le aree di competenza e che l'articolazione delle nuove aree e delle funzioni ad esse collegate dovranno essere oggetto di ripesatura da parte dell'Organismo di valutazione e di rideterminazione della graduazione economica da parte della Giunta comunale.

b) la retribuzione di risultato, alla quale, a fronte della disponibilità del fondo, è destinato il 15% delle risorse complessive.

Le parti stabiliscono che le risorse correlate al recupero dell'evasione per IMU e TARI (ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della l. 30/12/2018 n. 145) sono erogate quale retribuzione di risultato al personale dirigente, prevedendo che la quota del 95% delle stesse sia erogata al Dirigente del settore di riferimento ed il restante 5% venga suddiviso in parti uguali al restante personale dirigente.

La ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022 sono riportate nell'**Allegato B**).



## COMUNE DI IVREA - Città Metropolitana di Torino

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2022 - Macrocategoria: DIRIGENTI

| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata) |   |   |            |
|---|---|---|------------|
| Riferimento al CCNL   | Descrizione   | Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 | Importo €  |
| 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020                                  | Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 - compresa la retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2019 Euro 3775,46)                | SI  | 91.206,27  |
|   | Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti  | NO  | 3.363,44   |
|   | Retribuzioni individuali di anzianità - R.I.A. - del personale cessato nell'anno 2020   | SI  | -          |
| 57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020                                  | Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (incentivi IMU e TARI)  | NO  | 1.177,46   |
| 57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020                                  | Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità  | SI  | -          |
| 57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020                                  | Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)  | SI  | -          |
| 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020                                  | Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (ex art. 26 comma 2 C.C.N.L. 23.12.1999) | SI  | 1.912,45   |
| 57, comma 3, CCNL 17/12/2020  | Risorse anno precedente - in corso non integralmente utilizzate   | NO  | 5.712,16   |
| Totale risorse  |   |   | 103.371,78 |
|   |   |   | -          |

## ALLEGATO B)

| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita) |                     |
|--|---------------------|
| Descrizione  | Importo             |
| Retribuzione di posizione  | € 81.637,50         |
| Retribuzione di risultato  | € 21.734,28         |
| Retribuzione di risultato (omnicomprensività)                            |                     |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 103.371,78</b> |

