



COMUNE DI GENOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
APPARTENENTE ALL'AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNUALITA'  
ECONOMICA 2021.**

N. 23 C DEL 30 / 12 /2021

L'anno **2021**, il giorno 30. del mese di dicembre presso la Sede del Comune di Genova tra la Delegazione Trattante della Civica Amministrazione, nelle persone di:

IL DIRETTORE GENERALE VICARIO

(Dott. Alfredo Viglienzoni)

(PRESIDENTE)

*Autografo digitalmente*

IL CAPO DI GABINETTO

(Dr. Marco Speciale)

(VICE PRESIDENTE)

*Autografo*

IL DIRETTORE  
RISORSE FINANZIARIE

(dott.ssa Magda Marchese)

(COMPONENTE)

*Autografo*

IL DIRETTORE  
SVILUPPO DEL PERSONALE  
E FORMAZIONE

(dott.ssa Lidia Bocca)

(COMPONENTE)

\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SETTORE  
RISORSE UMANE

(Dott. Alessio Canepa)

(COMPONENTE)

*Autografo*

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita come di seguito riportata:

C.G.I.L. F.P.

[Handwritten signature]

C.I.S.L. F.P.S.

[Handwritten signature]

U.I.L. F.P.L.

Paul Poma

DIREL

Sottoscritto digitalmente

DIRER

\_\_\_\_\_

FEDIR SANITA'

Sottoscritto digitalmente

UNSCP

\_\_\_\_\_

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale Dirigente, annualità 2021 che recepisce le Direttive formalizzate con Decisione di Giunta del 23.12.2021 qui interamente richiamata;

**Art. 1**

**Campo d'applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale appartenente all'area separata della dirigenza a tempo indeterminato e determinato ed in servizio presso il Comune di Genova.

**Art. 2**

**Ambito, validità e durata**

1. La parte economica del presente CCDI ha validità esclusivamente per l'annualità 2021 e, relativamente alla parte normativa, costituisce aggiornamento delle previsioni pregresse conservando la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo CCDI nelle materie ivi normate.

2 [Handwritten signatures]

### **Art. 3**

#### **Risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato**

1. Con il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo le Parti intendono definire le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'annualità economica 2021.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono descritte nell'allegato A) al contratto, parte integrante dello stesso.
3. Per l'anno 2021 le risorse allocate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono pari complessivamente ad Euro 3.701.460,59 per la posizione e per il risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% alle risorse destinate alla retribuzione di risultato.
4. Le Parti convengono che avrà accesso al riparto del fondo per la retribuzione di risultato anche il dirigente distaccato presso il Mu.Ma. sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

### **Art. 4**

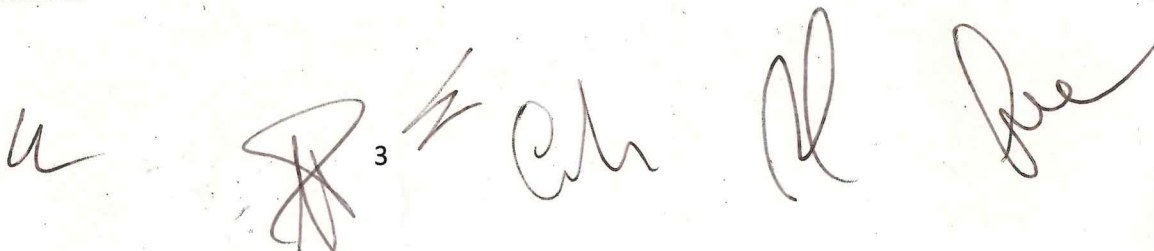
#### **Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.**

1. Al fine di valorizzare l'orientamento ai risultati, anche attraverso la quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota prevista dall'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 nei limiti delle previsioni di Bilancio e di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

### **Art. 5**

#### **Verifica della sussistenza delle condizioni per l'integrazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

1. Le Parti prendono atto che sussistono le condizioni necessarie, in applicazione del comma 2, lettera e) dell'art. 57 CCNL 17.12.2020, per adeguare, con risorse autonomamente stanziare, il Fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'Ente, in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Amministrazione, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia e nei limiti delle previsioni di Bilancio.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a simple 'u' shape, a signature that appears to be 'R', a signature that appears to be 'M', a signature that appears to be 'C', a signature that appears to be 'R', and a signature that appears to be 'P'. A small number '3' is written in the center of the page, below the signatures.

## Art. 6

### Premio di Competitività/Bonus annuale delle eccellenze

1. Le Parti concordano di attribuire al 10% dei dirigenti che conseguano le valutazioni piu' elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, una retribuzione di risultato con importo maggiorato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato

## Art. 7

### Incarichi ad interim

1. Le Parti, per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ricoperti ad interim, limitatamente al periodo di sostituzione, e con le modalità stabilite dall'Ente, definiscono il valore dell'importo attribuito a titolo di retribuzione di risultato pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, così come previsto dall'art. 58 del CCNL 17.12.2020.

## Art. 8

### Sponsorizzazioni

1. Le Parti si danno reciprocamente atto che potrà essere erogato un importo complessivo di **Euro 10.000,00** per la corresponsione degli incentivi relativi alle sponsorizzazioni. Tali somme non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

2. Le Parti si danno reciprocamente atto altresì che gli incentivi di cui sopra potranno essere erogati soltanto in presenza di effettivi risparmi collegati alle sponsorizzazioni e nei limiti dei risparmi stessi, certificati dalle Direzioni interessate in sede di riaccertamento dei residui e a seguito di apposita regolamentazione in tema di sponsorizzazione che abbia decorrenza 2021 per i progetti di sponsorizzazione avviati entro il medesimo anno.

## Art. 9

### Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge

1. Le Parti prendono atto che l'Amministrazione, per l'anno 2021, ha previsto una quota del fondo delle risorse decentrate, non rilevante per i limiti di cui al citato d.lgs. 75/2017, per destinarla all'incentivazione che specifiche disposizioni di legge prevedono:

**a) Compensi professionali per il personale dirigenziale della Civica Avvocatura**

I compensi professionali sono corrisposti ai Dipendenti Avvocati della Civica Avvocatura, iscritti nell'elenco speciale dell'Albo degli Avvocati, con riferimento ai procedimenti nei quali l'Ente è stato patrocinato dagli stessi Avvocati.

La liquidazione dei compensi relativi all'anno 2021, avverrà secondo quanto previsto dagli artt. 123 e 124 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Lo stanziamento complessivo relativo ai compensi professionali in questione, per l'anno 2021, è pari ad **Euro 53.600.**

**b) Compensi per Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018)**

Relativamente all'anno 2021, al personale appartenente all'area separata della dirigenza assegnato agli uffici tributari è destinata una quota pari ad **Euro 13.673,28** sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento sugli incentivi per il personale dipendente preposto alla gestione delle entrate tributarie.

**Art. 10**

**Correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da disposizioni di legge**

1. Considerato che l'art. 57, comma 2 lettera b) del CCNL 17.12.2020, prevede di far confluire nel fondo risorse previste da specifiche disposizioni di legge, le Parti confermano le attuali misure perequative tra i dipendenti con le modalità di seguito riportate.

2. La correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni specifiche avviene nel modo di seguito indicato:

- nel caso in cui le incentivazioni specifiche siano minori o uguali al 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procede alla totale corresponsione di entrambi gli incentivi;

- nel caso in cui le incentivazioni suddette siano maggiori del 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo dipendente, si procederà alla progressiva riduzione della retribuzione di risultato, fino all'azzeramento della stessa qualora le incentivazioni specifiche risultino maggiori o uguali al 150% di quanto spettante a titolo di risultato.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature with the number 5.

3. Il valore massimo delle incentivazioni specifiche da corrispondersi a ciascun dipendente è, in ogni caso, determinato, là ove non diversamente disposto da specifica normativa, nella misura massima dell'80% della sommatoria delle voci stipendiali fisse e continuative spettanti.

4. Le economie derivanti dall'applicazione dei meccanismi di riequilibrio confluiscono nelle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 11**

##### **Posizioni dirigenziali esentate dagli scioperi**

1. Le Parti concordano circa la necessità di prevedere l'esenzione dagli scioperi delle posizioni dirigenziali cui sono direttamente assegnate le strutture che forniscono servizi pubblici essenziali e che, per tale ragione, comprendono personale non dirigente già esentato, secondo quanto previsto dal Protocollo d'Intesa n. 44P del 24.12.2003.

#### **Art. 12**

##### **Disposizioni finali**

1. La disciplina degli istituti contrattuali contenuta nel presente CCDI supera quelle previste dai precedenti accordi sindacali stipulati tra le Parti.

2. La corresponsione della retribuzione di risultato è comunque subordinata al verificarsi di tutte le condizioni previste dalla vigente normativa in materia di spesa del personale.

3. Le disposizioni di carattere normativo, discendenti dall'approvazione del CCNL 17.12.2020 dovranno essere disciplinate, a seguito di contrattazione integrativa decentrata, entro il mese di febbraio 2022.

## COMUNE DI GENOVA

DIREZIONE SVILUPPO DEL PERSONALE E FORMAZIONE

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI</b>	<b>2021</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020 (Art. 57 CCNL 17/12/2020 comma 2 lett. a)	3.261.916,25	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.57, comma 2 lett..C CCNL 17/12/2020)	354,90	
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.262.271,15</b>	A
1,53% SU MONTE SALARI 2015 (art. 54 comma 1 CCNL 17/12/2020) - dati da Conto Annuale 2016	108.112,63	
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>108.112,63</b>	B
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.370.383,78</b>	A+B
Risorse autonomamente stanziate dagli Enti per adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali (art. 57 comma 2 lett e) CCNL 17/12/2020)	303.093,34	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (art.57, comma 2 lett. c) CCNL 17/12/2020)	295,75	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>303.389,09</b>	C
<b>TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE</b>	<b>3.565.660,24</b>	A+C
<b>Limite Fondo 2016 da non dover superare in applicazione art. 23 D.lgs 25.5.2017 n. 75</b>	<b>3.565.660,24</b>	
Risorse previste da disposizioni di Legge (comma 2 lett. B art. 57 CCNL 17/12/2020)(100% incarichi istituzionali - 50% incarichi di collaudo art. 61 c. 9 DL 112/2008 convertito Legge 133/2008)	17.687,72	
Risorse di cui art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni) (comma 2 lett. B art. 57 CCNL 17/12/2020)	10.000,00	
Somme derivanti da misure di riequilibrio ritenute nell'anno precedente	0,00	
Somme non utilizzate di parte stabile fondo anno precedente previa certificazione Collegio dei Revisori Contabili	0,00	
Incentivo ex Merloni (ad esaurimento) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)	7.012,03	
Incentivo Civici Avvocati (controparte compensate) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)	53.600,00	
Incentivo Tributi (comma 1091 art. 1 Legge 145/2018) CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lettera b)	13.673,28	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>101.973,03</b>	D
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>3.775.745,90</b>	A+B+C+D
<b>TOTALE FONDO CON ECONOMIE+RIEQUILIBRIO (UTILIZZABILE PER POSIZIONE+RISULTATO)</b>	<b>3.701.460,59</b>	

**UTILIZZO STIMATO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2021**

Totale Risorse disponibili per Posizione+Risultato	3.701.460,59	
Retribuzione Posizione prevista	2.726.840,43	
Risultato	974.620,16	26,33%
Totale Utilizzo	3.701.460,59	
Residuo	0,00	