

# CITTA' DI IVREA

*Città Metropolitana di TORINO*

## PREINTESA

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

*(ai sensi dell'art. 8 del CCNL dell'Area "Funzioni Locali" 2016-2018 del 17/12/2020)*

#### **relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2021**

**per il personale dirigente del Comune di Ivrea**

***Il testo della preintesa del C.C.D.I. è stata firmata  
in data 5 novembre 2021 dalla delegazione trattante***

*Be*  
*AW* 1

**SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

L'anno **2021** il giorno **5**, del mese di **NOVEMBRE** alle ore **11**, si è svolto in modalità telematica tramite videoconferenza, l'incontro tra le Delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 7 del CCNL del 17/12/2020.

**1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

IL PRESIDENTE: CAPO Barbara Vittoria  
IL DIRIGENTE: VIGLIERMO BRUSSO Anna

**2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**


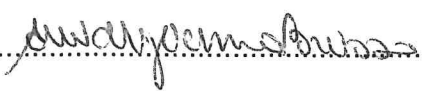
LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:  
CGIL FP - TORSELLO Consuelo  
DIREL - PASTRONE Giancarlo

Le Delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 17/12/2020, SOTTOSCRIVONO la PREINTESA del CCDI sull'utilizzo delle risorse finanziarie per il 2021.

Il presente verbale è firmato digitalmente dalla Delegazione trattante presente e inviato a tutti i partecipanti (i quali sottoscrivono l'atto digitalmente).

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

  
.....  
  
.....  
.....

LA DELEGAZIONE SINDACALE

.....  
.....  
.....

## INDICE

ART. 1	- CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA	Pag. 4
ART. 2	- DISCIPLINA DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	Pag. 4
ART. 3	- CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE	Pag. 4



## ART. 1

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I. parte economica 2021) ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo. Esso si applica al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Ivrea.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

## ART.2

### **Disciplina delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

Il fondo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato, determinato dal Comune ai sensi del vigente C.C.N.L. (art. 57), delle norme di legge che regolano la materia e della Deliberazione di Giunta comunale n. 282 del 19/10/2021, è quantificato per l'anno 2021 in **€ 96.482,16=**.

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2021 è riportato nell'**Allegato A**).

## ART. 3

### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse**

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 e di quanto stabilito nel CCDI parte normativa.

Le risorse annualmente determinate sono destinate per corrispondere:


- a) la retribuzione di posizione per le posizioni dirigenziali come determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2020 (cui è stata aggiunta l'integrazione prevista dal CCNL 17/02/2020 per Euro 409,50) secondo lo schema seguente:

<b>Posizione dirigenziale</b>	<b>retribuzione di posizione</b>
Area Servizi alla persona e innovazione (già Area Sviluppo Culturale Educativo e Politiche sociali)	€ 25.866,50
Area Sviluppo Economico e Risorse finanziarie (già Area Sviluppo economico, Risorse Umane e Finanziarie, Servizi demografici)	€ 27.361,50
Area Tecnica	€ 28.409,50

Le parti danno atto che a seguito dell'assetto organizzativo del Comune (di cui alle ultime deliberazioni di Giunta n. 106/2020 e n. 28/2021) sono state ridefinite le aree di competenza e che l'articolazione delle nuove aree e delle funzioni ad esse collegate dovranno essere oggetto di ripesatura da parte dell'Organismo di valutazione e di rideterminazione della graduazione economica da parte della Giunta comunale.

b) la retribuzione di risultato, alla quale, a fronte della disponibilità del fondo, è destinato il 15% delle risorse complessive.

La ripartizione e la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021 sono riportate nell'**Allegato B**).

  
5

## COMUNE DI IVREA - Città Metropolitana di Torino

**Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2021 - Macrocategoria: DIRIGENTI**

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all' art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 - compresa la retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2019 Euro 3775,46)	SI	91.206,27
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	3.363,44
	Retribuzioni individuali di anzianità - R.I.A. - del personale cessato nell'anno 2020	SI	-
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all' art. 43 della legge 449/1997, di cui all' art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NO	-
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	SI	-
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omicomprensività del trattamento economico)	SI	-
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (ex art. 26 comma 2 C.C.N.L. 23.12.1999)	SI	1.912,45
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente - in corso non integralmente utilizzate	NO	-
<b>Totale risorse</b>			<b>96.482,16</b>
			-



**ALLEGATO B**

<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione	€ 81.637,50
Retribuzione di risultato	€ 14.844,66
Retribuzione di risultato (omnicomprensività)	
<b>Totale</b>	<b>€ 96.482,16</b>

