



*Provincia di Alessandria*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**AREA DIRIGENZA**

**ANNO 2021**

**IPOTESI DI ACCORDO**

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA  
DIRIGENZA PER L'ANNO 2021 - IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 23 dicembre 2021 alle ore 12,00 nella sede dell'Amministrazione Provinciale di  
Alessandria, la delegazione trattante della Provincia di Alessandria, nelle persone dei Sigg.

Dirigente della Direzione Risorse Umane e Contratti – Dott. Gian Alfredo De Regibus - Presidente

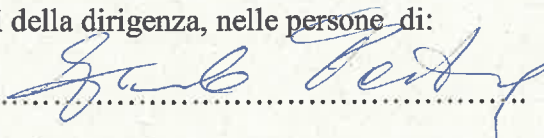
  
.....

Dirigente della Direzione Avvocatura – Avv. Alberto Vella – Componente

  
.....

Le rappresentanze delle organizzazioni sindacali territoriali della dirigenza, nelle persone di:

- DIREL

  
.....

- CGIL

.....

- CISL

.....

- UIL ENTI LOCALI

.....

sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo inerente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
ai sensi dell'art.40 del D. Lgs. 165/2001, del CCNL 23.12.1999, CCNL 22.02.2006, CCNL  
22.02.2010, CCNL 3.08.2010 e del CCNL 2016-2018, relativo all'anno 2021 per il personale  
dirigente della Provincia di Alessandria.

## **1. Ambito e validità del presente accordo.**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo viene stipulato ai sensi del CCNL 17.12.2020 per disciplinare l'utilizzo delle risorse economiche del fondo dirigenza relativo all'anno 2021.
2. Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

## **2. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.**


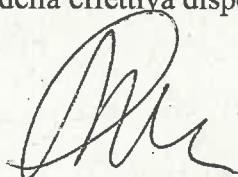
1. La retribuzione di posizione riconosciuta ai dirigenti corrisponde al valore economico attribuito a ciascuna posizione dirigenziale in applicazione del vigente sistema di pesatura.
2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno.
3. La retribuzione di risultato viene erogata in conformità ai criteri previsti nel vigente sistema della Performance.
4. Nel caso in cui risultasse vacante una delle direzioni contemplate nell'assetto macrostrutturale dell'Ente, le funzioni a quella assegnate potranno essere affidate, in tutto od in parte, ad altro dirigente che ne assumerà la responsabilità "ad interim" per il tempo necessario a consentire la copertura di tale direzione. L'incarico ad interim avrà durata pari a mesi 4 e potrà essere prorogato una sola volta. Ove in tale lasso di tempo non fosse ancora stato individuato il dirigente titolare, l'incarico ad interim dovrà proseguire secondo un criterio di rotazione tra i dirigenti in servizio nell'Ente.
5. Al dirigente affidatario di incarico "ad interim" è riconosciuta l'indennità di risultato per le funzioni svolte, commisurata al periodo di effettivo svolgimento, all'esito della valutazione compiuta ai sensi del sistema della Performance.

## **3. Quantificazione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021.**

1. Le parti prendono atto che il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, è quantificato nell'importo complessivo di **euro 372.032,91** come da allegato A.
2. Nel fondo vengono altresì evidenziate, a meri fini figurativi, le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, quali ad esempio quelle di cui alla legge 114/2014 (compensi professionanti per gli Avvocati).

## **4. Ripartizione del fondo anno 2021.**

1. Le parti concordano di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 35% circa, tenendo conto della effettiva disponibilità risultante a consuntivo.



## 5. Definizione delle indennità di posizione

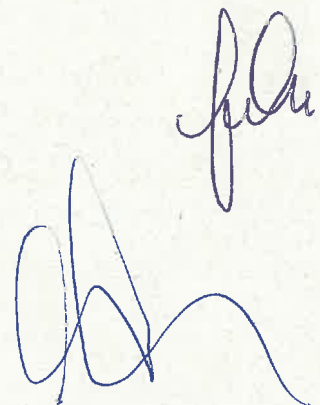
1. Con effetto dal 1° gennaio 2021 l'indennità di posizione è confermata entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità:
  - Fascia 1 – Posizioni dirigenziali cui è riconosciuto un grado di strategicità “massima” o “elevata” secondo il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali vigente – da un minimo di €. 38.350,00 ad un massimo di €. 45.511,44;
  - Fascia 2 – Posizioni dirigenziali cui è riconosciuto un grado di strategicità “media” secondo il sopra menzionato sistema di valutazione – da un minimo di €. 25.000,00 ad un massimo di €. 30.000,00.

## 6. Criteri per attribuzione dei compensi professionali di Avvocato. (art.45 lett.h) CCNL 17.12.2020).

1. Agli Avvocati in servizio presso l'Ente spettano i compensi professionali ai sensi dell'art.9 della Legge 114/2014 secondo la casistica prevista nell'apposito regolamento provinciale da erogare in base a criteri quali il puntuale rispetto della tempistica processuale, il totale adempimento delle incombenze, la precisa relazione sulle attività svolte.

2. La correlazione tra detti compensi e la retribuzione di risultato avviene con il seguente criterio:

- stabilito quale valore soglia il 50% del trattamento economico complessivo del dirigente interessato, si originerà una diminuzione della retribuzione di risultato pari al 25% dell'ammontare di superamento di detta soglia fino al limite massimo del 50% della retribuzione di risultato teoricamente spettante.





|  | 2021              |
|--|-------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>   |                   |
| Art. 26 comma 1 CCNL 23.12.1999 finanziamento Fondo anno 1998  | 352.377,52        |
| <b>Incrementi contrattuali</b>   |                   |
| <b>CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1, lett. d) :</b>  |                   |
| 1,25% monte salari dirigenza 1997  | 9.841,51          |
| <b>CCNL 22/2/2006 art. 23, comma 1 :</b>   |                   |
| incremento dall'anno 2002 di € 520 di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dell'ente alla data dell'1.2.2002 (€ 520 x 21 posizioni dirigenziali)   | 10.920,00         |
| <b>CCNL 22/2/2006 art. 23, comma 3 :</b>   |                   |
| incremento dall'1.1.2003 dell'1,66% monte salari dirigenza anno 2001   | 22.416,31         |
| <b>CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1:</b>  |                   |
| incremento dall'1.1.2004 di € 572 della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'1.1.2004 (€ 572 x 21 posizioni dirigenziali)                                       | 12.012,00         |
| incremento dall'1.1.2005 di € 572 della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'1.1.2005 (€ 572 x n. 21 posizioni dirigenziali)                                    | 12.012,00         |
| <b>CCNL 14/5/2007 art. 4, comma 4 :</b>  |                   |
| incremento dall'anno 2006 dello 0,89% monte salari dirigenza anno 2003   | 14.469,64         |
| <b>CCNL 22/2/2010 art. 16, comma 1 :</b>   |                   |
| incremento dall'anno 2007 di € 478,40 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 (€ 478,40 x 15 posizioni dirigenziali)  | 7.176,00          |
| <b>CCNL 22/2/2010 art. 16, comma 4:</b>  |                   |
| incremento dall'anno 2007 dell'1,39% monte salari dirigenza anno 2005 – destinato alla sola retribuzione di risultato  | 20.075,33         |
| incremento dall'anno 2008 dell'1,78% monte salari dirigenza anno 2005 (che assorbe e comprende il precedente incremento) – destinato alla sola retribuzione di risultato                                       | 5.632,64          |
| <b>CCNL 3/8/2010 art. 5, comma 1 :</b>   |                   |
| incremento dall'anno 2009 di € 611,00 di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 (€ 611,00 x 15 posizioni dirigenziali)  | 9.165,00          |
| <b>CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 4 e 5 :</b>   |                   |
| incremento dall'anno 2009 dello 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 – destinato alla sola retribuzione di risultato   | 8.626,88          |
| <b>altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                   |
| <b>CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1 lett. f) :</b>   |                   |
| trattamento incentivante personale trasferito a seguito di decentramento di funzioni   | 46.222,89         |
| <b>CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 1 lett. g) :</b>   |                   |
| RIA e maturato economico personale dirigente cessato a decorrere dall'1.1.1998 (destinato alla retribuzione di posizione):   |                   |
| dal 1998 al 2009 n.16 cessazioni   | 36.410,19         |
| anno 2010 n.1 cessazione su fondo 2011   | 1.775,28          |
| anno 2015 n. 2 cessazioni su fondo 2015  | 1.510,99          |
| cessati 2015 e 2016 su fondo 2016  | 1.174,81          |
| <b>CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 5:</b>   |                   |
| integrazione fino al 6% risparmi tabellare e IIS derivanti dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale:  |                   |
| dal 2000 al 2009 n. 9 posti soppressi  | 20.479,96         |
| anno 2011 n. 1 posto soppresso – poiché tale integrazione è facoltativa l'ente ha deciso di non applicarla per l'anno 2011   |                   |
| anno 2013 n.2 posti soppressi dall'1.5.2013 - poiché tale integrazione è facoltativa l'ente ha deciso di non applicarla per l'anno 2013  |                   |
| <b>CCNL 12/2/2002 art. 1, comma 6 :</b>  |                   |
| integrazione di € 3.356,97 per ciascun posto di organico di qualifica dirigenziale stabilmente soppresso dall'1.9.2001:  |                   |
| dall'1.9.2001 al 2010 n.6 posti soppressi  | 20.141,97         |
| anno 2011 n.1 posto soppresso  | 3.356,97          |
| anno 2013 n.2 posti soppressi  | 6.713,94          |
| anno 2016: n. 6 posti soppressi  | 20.141,82         |
| incremento contrattuale art.54 c.4 e 56 CCNL 17.12.2020 (409,50x6) *   | 2.457,00          |
| <b>TOTALE TEORICO RISORSE STABILI</b>  | <b>645.110,65</b> |
| <b>DECURTAZIONI</b>  |                   |
| CCNL 12/2/2002 articolo 1, comma 3 lett. e) – riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti    | 70.496,00         |
| Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 (in luogo delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010) – limite fondo 2010  | 11.846,19         |
| Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 (in luogo delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010) – Cessazioni 2011-2014                                     | 46.325,56         |
| anno 2016 : comma 236 legge 208/2015 rispetto limite anno 2015   | 21.316,63         |
| anno 2016 : comma 236 legge 208/2015 decurtazione cessati 2016   | 144.902,73        |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>   | <b>294.887,11</b> |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>350.223,54</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                   |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 2 – integrazione fino all'1,2 % monte salari dirigenza anno 1997  |                   |
| CCNL 23.12.1999 art. 26, comma 3 – processi di riorganizzazione correlati ad ampliamento competenze e relative responsabilità dirigenziali   |                   |
| Somme non utilizzate l'anno precedente (fuori dal tetto)   |                   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  |                   |
| <b>TOTALE FONDO STABILI+VARIABILI (da ripartire)</b>   | <b>350.223,54</b> |
| <b>INCENTIVI E COMPENSI PROFESSIONALI</b>  |                   |
| CCNL 23.12.1999 art. 37:   |                   |
| compensi professionali Avvocatura (diritti ed onorari versati dalle controparti per effetto di sentenza, ordinanza, rinuncia o transazione, derivanti pertanto da correlate voci di entrata) (Fuori dal tetto) | da definire       |
| compensi professionali Avvocatura, relativi alle cause concluse in senso favorevole per l'amministrazione a spese compensate o senza statuizioni, a carico pertanto del bilancio dell'ente (nel tetto)         | 21.809,37         |
| <b>TOTALE INCENTIVI E COMPENSI PROFESSIONALI</b>   | <b>21.809,37</b>  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>  | <b>372.032,91</b> |
| <b>TOTALE FONDO NEL TETTO</b>  | <b>372.032,91</b> |

FONDO ANNO 2021 DA RIPARTIRE

372.032,91

\* l'incremento ai sensi del contratto è provvisorio nelle more della ricostruzione del fondo in corso di completamento

Pa