CITTA' DI ASTI
Delegazione Trattante
Area Dirigenza

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA

ANNO 2021

Il giorno 1° dicembre 2021 presso la sede comunale di Piazza San Secondo n. 1, si sono incontrate la Delegazione trattante per l'area della dirigenza del Comune di Asti e le rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di categoria C.G.I.L., C.I.S.L. e Direl del Comune di Asti.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante della dirigenza, regolarmente costituita con D.G.C. n. 212 del 22/06/2021, esecutiva, i Sigg.ri:

Formichella Giuseppe	Presidente	x
Riccardo Saracco	Componente	x
Dabbene Giuliana	Componente	x

- per la delegazione di parte sindacale, sono presenti i Sigg.ri:

Scaramozzino Antonio	C.I.S.L.	
Demarchis Angelo	DIREL	x
Roberto Gabriele	C.G.I.L.	
Bullara Salvatore	C.I.S.L.	x
Cerrato Gianfranco	U.I.L.	
Pastrone Giancarlo	DIREL	x
Dal Gesso Samuel	FEDIR	x

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Asti e la delegazione di parte sindacale

PREMESSO

- che gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 sono stati espressi con D.G.C. n. 90 del 23/03/2021;

- che la costituzione provvisoria del fondo complessivo per l'anno 2021 è stata adottata con D.D. n. 475 in data 26 marzo 2021, in seguito aggiornata con D.D. n. 2007 in data 2 novembre 2021 e che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2021 è pari a € 429.534,49;

Il sistema di valutazione del personale dirigente è stato approvato con D.G.C. n. 230 del 4 agosto 2020.

VISTI

I CCNL vigenti relativi all'Area Funzioni Locali e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale;

Richiamata la normativa contrattuale e legislativa relativa alla costituzione e alla destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 per il personale appartenente all'Area Funzioni Locali e in particolare:

- art. 53 CCNL 17/12/2020 che definisce la struttura della retribuzione della dirigenza;
- art. 54 CCNL 17/12/2020 riguardante l'importo della retribuzione di posizione;
- art. 56 CCNL 17/12/2020 che prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 57 CCNL 17/12/2020 concernente la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 che prevede il limite di spesa del Fondo alla consistenza prevista per l'anno 2016.

Visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi siglati in data 21 aprile 2021 e in data 22 luglio 2021 relativamente agli incarichi ad interim dei Settori Patrimonio Ambiente e Reti e Risorse umane sistemi informativi e rapporti con partecipate;

Preso atto della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2021;

PRENDONO ATTO / CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1
Ambito di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dall'Amministrazione Comunale di Asti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Articolo 2
Criteri di riparto delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

2.1 Retribuzione di posizione

1. Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione e in quota per retribuzione di risultato secondo quanto indicato dalla contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto delle altre destinazioni previste nei punti e articoli seguenti.
2. In relazione alla metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente (D.G.C. n. 535 del 21 dicembre 2010 e s.m.e i.), la retribuzione di posizione riconosciuta al Dirigente è corrispondente al valore economico attribuito alla fascia in cui si trova collocata la posizione stessa a seguito della pesatura.

2.2 Risorse previste da disposizioni di legge

1. Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti poste:

Descrizione	Importo
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO ICI)	€ 245,42
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO IMU TARI)	€ 4.424,89

in quanto inserite in costituzione quali importi presunti da destinare agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI e IMU/TARI; gli importi costituiscono partita di giro;

2.3 Retribuzione di risultato

1. La quota complessiva delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato non potrà essere definita in una misura inferiore al 25% dell'intero ammontare delle risorse destinate al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come costituito annualmente.
2. L'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato è annualmente calcolato come di seguito indicato:

   RR = FPR – RP – RSDL - RRI

   FPR: Fondo complessivo per la retribuzione di posizione e di risultato
   RP: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di posizione
   RSDL: Risorse previste da disposizioni di legge
   RRI: Importi erogati per gli incarichi a interim
   RR: Importi complessivamente erogati per la retribuzione di risultato

   Il mancato o parziale conseguimento degli obiettivi comporta un risparmio che l'ente recupera in bilancio senza possibilità di trasferire le risorse residue all'anno successivo.

3. Le parti concordano che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato verranno distribuite in base alla valutazione e applicazione della percentuale sul premio.

2.4 Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

1. In relazione alle risorse annualmente rese disponibili in sede di contrattazione per questa finalità, si stabilisce una percentuale pari al 30% dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno di riferimento a cui è attribuita, in relazione alla più elevata valutazione individuale conseguita in attuazione del sistema di valutazione della performance, una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite destinato, in tale anno, alla retribuzione di risultato.
2. Il numero di dirigenti a cui attribuire la maggiorazione è arrotondato per difetto in presenza di cifre decimali da 0 a 49 e, per eccesso, in presenza di cifre decimali da 50 a 99.

Al termine le parti danno atto che il testo concordato verrà trasmesso, dopo il parere del Collegio dei Revisori dei conti, alla Giunta comunale per la prescritta autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

addì 1° dicembre 2021

Per la Delegazione Trattante	Per le OO.SS.
Formichella Giuseppe	Demarchis Angelo
Saracco Riccardo	Pastrone Giancarlo
Dabbene Giuliana	Dal Gesso Samuel
(firmato digitalmente)	(firmato digitalmente)