



CITTA' DI TORINO
Divisione Personale

IPOTESI DI ACCORDO

n. 5 del 2020
il giorno 22/12/2020 in Torino, tra

La delegazione di parte pubblica – Area Comparto - composta da:

Direttore Divisione Personale

Dott. Giuseppe FERRARI

Dirigente Area Personale

Dott.ssa Antonella RAVA

Direttore Operativo / Dirigente Servizio Formazione Ente,
Qualità, Controllo di Gestione

Dott. Enrico DONOTTI

e la delegazione sindacale composta da:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni Autonomie Locali

RSU

Premesso che:

- Il Contratto collettivo nazionale dei lavoratori del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 stabilisce all'art 7, comma 4, che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre materie: "c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche";
- Visto l'art. 16 del richiamato C.C.N.L., che disciplina la progressione economica all'interno di ciascuna categoria;
- Atteso che la contrattazione tra le Parti è avvenuta con una successione di incontri, che si sono svolti nei giorni 19 - 20 - 24 - 25 - 27 novembre e 1 dicembre 2020;

le Parti concordano quanto segue:

Progressioni economiche Orizzontali (PEO)

La progressione economica orizzontale (PEO) si effettuerà negli anni 2020, 2021 e 2022.

La decorrenza sarà rispettivamente fissata al 01/01/2020, 01/01/2021 e 01/01/2022.

Requisiti

ANNO 2020

La progressione orizzontale riguarderà i dipendenti di ruolo in categoria A – B – C – D in servizio alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo ed in possesso del seguente requisito:

2 anni di servizio nella posizione economica in godimento prestati nell'Ente o in altre Pubbliche Amministrazioni a tempo indeterminato al 31/12/2019 (art. 16 CCNL 21/05/2018).

Cause di esclusione

- aver ricevuto nel biennio precedente alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo sanzioni superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;
- aver superato 180 giorni di assenza dal servizio nel 2018 o nel 2019; ai fini del conteggio NON sono considerate assenze dal servizio:
 - il congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
 - i permessi di cui alla Legge 104/92;
 - l'infortunio e la malattia conseguente a gravi patologie richiedenti terapia salvavita e causa COVID-19;
 - assenze obbligate (es. quarantena precauzionale) causa COVID-19
 - congedi per donne vittime di violenza (art. 34 CCNL 21/05/2018);
 - i permessi e congedi di cui all'art. 44 CCNL 21/05/2018;
 - permessi e distacchi sindacali.

Modalità di espletamento della selezione

La progressione economica avverrà per le posizioni economiche dell'Ente in relazione al numero di dipendenti, di cui all'elenco sottoriportato.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione dei dati necessari alla stesura degli elenchi sulla base dei criteri successivamente indicati.

Si provvederà a pubblicare apposito avviso rivolto ai dipendenti affinché segnalino la presenza di periodi di servizio a tempo indeterminato prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni. La procedura si concluderà entro il 30/04/2021.

Valutazione

Per essere inseriti nell'elenco finale è necessario conseguire una valutazione superiore a 20 per almeno due annualità.

Si prendono in considerazione la media delle valutazioni degli ultimi tre anni, ove presenti.

In merito alla valutazione del personale del Comparto e delle Posizioni organizzative, il punteggio sarà opportunamente riparametrato (max 40 punti).

Professionalità ed esperienza

Al punteggio della valutazione (max 40 punti) si aggiunge il punteggio riferito all'esperienza di servizio (max 60 punti) così ripartito:

- esperienza di servizio presso l'Ente e in altre Pubbliche Amministrazioni conteggiata al 31/12/2019 come segue, sino ad un massimo di 60 punti; i servizi all'esterno dell'Ente sono abbattuti del 30% rispetto alla medesima tipologia all'interno della Città, e sono così determinati:
 - 1,7 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato nell'Ente;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato nell'Ente;
 - 0,8 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 0,8, punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato nell'Ente;
 - 0,6 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato in altre Pubbliche Amministrazioni.

Ai fini della valutazione il servizio verrà conteggiato a giornate di effettiva permanenza nella categoria e nel livello.

Sulla base della somma dei punteggi della valutazione e della professionalità ed esperienza si redigono elenchi di merito per ciascuna posizione economica.

Accederanno alla posizione economica superiore, i dipendenti con i migliori punteggi sino alla concomitanza del numero dei posti disponibili, per ciascuna posizione. In caso di ex equo varranno le regole generali per la definizione in ambito di concorsi pubblici.

CAT.	Posizione economica attuale	Posizione economica di arrivo	Posti disponibili
A	A3	A4	1
	A4	A5	2
	A5	A6	24
B	B1	B2	25
	B2	B3	35
	B3	B4	25
	B4	B5	45
	B5	B6	220
	B6	B7	255
	B7	B8	135

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature at the bottom.

Handwritten signature on the right margin: Felice Di Giuseppe

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a date '3/11/2019' and other illegible text.

Scritto a mano: Paolo Orlandini

C	C1	C2	100
	C2	C3	240
	C3	C4	320
	C4	C5	225
	C5	C6	1210
	D	D1	D2
D2		D3	135
D3		D4	175
D4		D5	245
D5		D6	245
D6		D7	280

ANNO 2021

La progressione orizzontale riguarderà i dipendenti di ruolo in categoria A – B – C – D in servizio all' 1.1.2021 ed in possesso del seguente requisito:
2 anni di servizio nella posizione economica in godimento prestati nell'Ente o in altre Pubbliche Amministrazioni a tempo indeterminato al 31/12/2020 (art. 16 CCNL 21/05/2018).

Cause di esclusione

- aver ricevuto nel biennio 2019/2020 sanzioni superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;
- aver superato 180 giorni di assenza dal servizio nel 2019 o nel 2020; ai fini del conteggio NON sono considerate assenze dal servizio:
 - il congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
 - i permessi di cui alla Legge 104/92;
 - l'infortunio e la malattia conseguente a gravi patologie richiedenti terapia salvavita e causa COVID-19;
 - assenze obbligate (es. quarantena precauzionale) causa COVID-19
 - congedi per donne vittime di violenza (art. 34 CCNL 21/05/2018);
 - i permessi e congedi di cui all'art. 44 CCNL 21/05/2018;
 - permessi e distacchi sindacali.

Modalità di espletamento della selezione

La progressione economica avverrà per le posizioni economiche dell'Ente in relazione al numero di dipendenti, , di cui all'elenco sottoriportato.
L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione dei dati necessari alla stesura degli elenchi sulla base dei criteri successivamente indicati.

Scritti a mano verticali: AD, P. Orlandini, P. Orlandini, P. Orlandini

Scritti a mano verticali: [Firma], [Firma], [Firma], [Firma]

Scritti a mano orizzontali: [Firma], [Firma], [Firma], [Firma], [Firma]

Si provvederà a pubblicare apposito avviso rivolto ai dipendenti affinché segnalino la presenza di periodi di servizio a tempo indeterminato prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni. La selezione si concluderà entro il 30/09/2021.

Valutazione

Per essere inseriti nell'elenco finale è necessario conseguire una valutazione superiore a 20 per almeno due annualità.

Si prendono in considerazione la media delle valutazioni degli ultimi tre anni, ove presenti.

In merito alla valutazione del personale del Comparto e delle Posizioni organizzative, il punteggio sarà opportunamente riparametrato (max 40 punti).

Professionalità ed esperienza

Al punteggio della valutazione (max 40 punti) si aggiunge il punteggio riferito all'esperienza di servizio (max 60 punti) così ripartito:

- esperienza di servizio presso l'Ente e in altre Pubbliche Amministrazioni conteggiata al 31/12/2020 come segue sino ad un massimo di 60 punti, i servizi all'esterno dell'Ente sono abbattuti del 30% rispetto alla medesima tipologia all'interno della Città, e sono così determinati:
 - 1,7 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato nell'Ente;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato nell'Ente;
 - 0,8 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 0,8, punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato nell'Ente;
 - 0,6 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato in altre Pubbliche Amministrazioni.

Ai fini della valutazione il servizio verrà conteggiato a giornate di effettiva permanenza nella categoria e nel livello.

Sulla base della somma dei punteggi della valutazione e della professionalità ed esperienza si redigono elenchi di merito per ciascuna posizione economica.

Accederanno alla posizione economica superiore, i dipendenti con i migliori punteggi sino alla concomitanza del numero dei posti disponibili, per ciascuna posizione. In caso di ex equo varranno le regole generali per la definizione in ambito di concorsi pubblici.

CAT.	Posizione economica attuale	Posizione economica di arrivo	Posti disponibili*
A	A3	A4	0
	A4	A5	0
	A5	A6	0

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Alessandro', 'Michele', and 'Blanca Verze'.

Gruppo 2022

Scelto
Alto
2

B	B1	B2	19
	B2	B3	15
	B3	B4	21
	B4	B5	20
	B5	B6	105
	B6	B7	125
	B7	B8	65
C	C1	C2	96
	C2	C3	120
	C3	C4	155
	C4	C5	110
	C5	C6	600
D	D1	D2	20
	D2	D3	65
	D3	D4	85
	D4	D5	120
	D5	D6	120
	D6	D7	140

ANNO 2022

La progressione orizzontale riguarderà i dipendenti di ruolo in categoria A – B – C – D in servizio all' 1.1.2022 ed in possesso del seguente requisito:
2 anni di servizio nella posizione economica in godimento prestati nell'Ente o in altre Pubbliche Amministrazioni a tempo indeterminato al 01/01/2022 (art. 16 CCNL 21/05/2018).

Cause di esclusione

- aver ricevuto nel biennio 2020/2021 sanzioni superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;
- aver superato 180 giorni di assenza dal servizio nel 2020 o nel 2021;
ai fini del conteggio NON sono considerate assenze dal servizio:
 - il congedo di maternità e paternità, i congedi parentali e la malattia figlio come disciplinato dalla legge 151/2001;
 - i permessi di cui alla Legge 104/92;
 - l'infortunio e la malattia conseguente a gravi patologie richiedenti terapia salvavita e causa COVID-19;
 - assenze obbligate (es. quarantena precauzionale) causa COVID-19
 - congedi per donne vittime di violenza (art. 34 CCNL 21/05/2018);
 - i permessi e congedi di cui all'art. 44 CCNL 21/05/2018;
 - permessi e distacchi sindacali.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures: Adriano, Marco, Giovanni, Alvino, Verze

Handwritten signature

Modalità di espletamento della selezione

La progressione economica avverrà per le posizioni economiche dell'Ente in relazione al numero di dipendenti, di cui all'elenco sottoriportato.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione dei dati necessari alla stesura degli elenchi sulla base dei criteri successivamente indicati.

Si provvederà a pubblicare apposito avviso rivolto ai dipendenti affinché segnalino la presenza di periodi di servizio a tempo indeterminato prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni. La procedura si concluderà entro il 30/04/2022.

Valutazione

Per essere inseriti nell'elenco finale è necessario conseguire una valutazione superiore a 20 per almeno due annualità.

Si prendono in considerazione la media delle valutazioni degli ultimi tre anni, ove presenti.

In merito alla valutazione del personale del Comparto e delle Posizioni organizzative, il punteggio sarà opportunamente riparametrato (max 40 punti).

Professionalità ed esperienza

Al punteggio della valutazione (max 40 punti) si aggiunge il punteggio riferito all'esperienza di servizio (max 60 punti) così ripartito:

- esperienza di servizio presso l'Ente al 01/01/2022 nella posizione economica in godimento superiore ai 2 anni (35 punti)
- complessiva esperienza di servizio presso l'Ente e in altre Pubbliche Amministrazioni conteggiata al 31/12/2021 come segue sino ad un massimo di 25 punti, i servizi all'esterno dell'Ente sono abbattuti del 30% rispetto alla medesima tipologia all'interno della Città, e sono così determinati:
 - 1,7 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato nell'Ente;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria attuale maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 1,2 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato nell'Ente;
 - 0,8 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nella categoria precedente maturato in altre Pubbliche Amministrazioni;
 - 0,8, punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato nell'Ente;
 - 0,6 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato o con cfl nelle categorie ancora precedenti maturato in altre Pubbliche Amministrazioni.

Ai fini della valutazione il servizio verrà conteggiato a giornate di effettiva permanenza nella categoria e nel livello.

Sulla base della somma dei punteggi della valutazione e della professionalità ed esperienza si redigono elenchi di merito per ciascuna posizione economica.

Handwritten notes and signatures on the right margin:
Vau...
P...

Handwritten notes and signatures on the left margin:
M...

Handwritten notes and signatures on the right margin:
A...

Handwritten signature on the right margin:

Handwritten signature on the right margin:

Handwritten signatures and initials at the bottom right:
M...
7
M...

Handwritten signatures and initials at the bottom left:
M...
M...
M...
M...

Accederanno alla posizione economica superiore, i dipendenti con i migliori punteggi sino alla concomitanza del numero dei posti disponibili, per ciascuna posizione. In caso di ex equo varranno le regole generali per la definizione in ambito di concorsi pubblici.

CAT.	Posizione economica attuale	Posizione economica di arrivo	Posti disponibili*
A	A3	A4	0
	A4	A5	0
	A5	A6	0
B	B1	B2	25
	B2	B3	15
	B3	B4	34
	B4	B5	18
	B5	B6	105
	B6	B7	126
	B7	B8	58
C	C1	C2	155
	C2	C3	117
	C3	C4	156
	C4	C5	110
	C5	C6	568
D	D1	D2	23
	D2	D3	64
	D3	D4	88
	D4	D5	120
	D5	D6	125
	D6	D7	137

*Il numero di posti disponibili sarà oggetto di aggiornamento tenendo conto dell'andamento occupazionale registrato in base al numero di dipendenti in servizio al 1° gennaio di ogni anno.

Risorse

L'Amministrazione immobilizzerà a tal fine, in parte stabile del fondo, la somma complessiva pari ad € 7.600.000 delle risorse stabili, da imputare al fondo progressioni orizzontali. Le risorse annualmente non utilizzate a tal fine sono rese disponibili, ex art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018.