



CITTA' DI SALUZZO

Tel. centralino: 0175-211311 Fax: 0175-211328

Partita IVA e Codice fiscale: 00244360046

<http://www.comune.saluzzo.cn.it>

**SETTORE I - AMMINISTRATIVO DI
STAFF**

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero del registro generale: 1978 del 31 dicembre 2020

Numero particolare per settore: 309

Oggetto: Costituzione Fondo della dirigenza per l'anno 2020

Rif. Pratica: Tit. I, Cl. 10, Fasc. 2

IL SEGRETARIO GENERALE

DIRIGENTE SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI DI STAFF

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area della Dirigenza del 23 dicembre 1999;

Richiamato l'art. 26 del Ccnl 23.12.1999 che disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 2 dicembre 2020 con la quale l'ente ha provveduto ad una rimodulazione della organizzazione degli uffici comunali e della macrostruttura che vedrà i suoi effetti a partire dall'anno 2021, e con la quale a seguito della cessazione a fine anno 2020 della posizione dirigenziale presso il settore servizi alla persona si provvederà ad una rimodulazione dei compiti all'interno del settore con conseguente affidamento della direzione dei settori demografici ed alla persona al Segretario Generale in funzione di Dirigente e la creazione di tre nuove posizioni organizzative utilizzando le risorse stabili e variabili della posizione dirigenziale non coperta;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 647 del 30 aprile 2019, con la quale l'ente, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza, ha ritenuto opportuno procedere ad una ricostruzione ad effetti meramente dichiarativi del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali quale presupposto necessario per una corretta applicazione delle future disposizioni contrattuali;

La ricostruzione che riguarda gli anni 1999-2018 ha a riferimento, per il fondo delle singole annualità prese in esame, le somme risultanti dagli atti pregressi di liquidazione degli emolumenti finanziati dai fondi medesimi e non potrà in ogni caso dare luogo a maggiori spese a carico dei bilanci degli anni presi in considerazione;

Richiamata la metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nonché l'individuazione di criteri oggettivi per l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 26, comma 3 del Ccnl 23 dicembre 1999 attraverso l'adozione di una metodologia per l'integrazione del fondo delle posizioni dirigenziali ex art 26 comma 3 del Ccnl 23.12.1999 a seguito di riorganizzazioni ed attivazione e / o implementazione di nuovi servizi

Dato atto che con la deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27/03/2019 ad oggetto: *“Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali – Indirizzi per la ricognizione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale – Provvedimenti”* Linee di indirizzo in materia di ridefinizione ricognitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza”:

- è stato demandato al Dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane, con la collaborazione del Dirigente del Settore Finanziario, l'adozione degli atti per la quantificazione dettagliata dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale dal 1999 ad oggi, secondo i principi indicati dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- è stata approvata la metodologia di computo per l'implementazione del fondo di cui trattasi ai sensi dell'art. 26 comma 3, CCNL 23/12/1999;
- è stata approvata la metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali;

Atteso che risulta depositata agli atti dell'ufficio risorse umane la documentazione a corredo della presente ricognizione e precisamente:

- la relazione della Società Publika Servizi S.r.l sull'analisi del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;
- la relazione sui processi di riorganizzazione e sulle variazioni della dotazione organica attuati nell'ente dal 1993 ad oggi, nonché sull'attivazione di nuovi servizi e sul miglioramento di quelli esistenti nel medesimo lasso temporale;
- la relazione sugli obiettivi di peg individuati nel p.d.o. relativi agli anni 2006 – 2019 che giustificano gli incrementi del fondo ex art. 26, comma 3 del Ccnl 23.12.1999;

Preso atto che:

- ai sensi della metodologia approvata, si è provveduto a calcolare la quota media di risorse per ogni singolo dirigente assumendo a riferimento il fondo dell'anno 1999 determinato sul numero delle posizioni dirigenziali coperte nell'anno, e dalla media ricavata si è calcolata una percentuale variabile in base alla tipologia di attività / compito / responsabilità svolta;
- l'analisi ricostruttiva delle motivazioni che determinano l'incremento dei fondi è stata condotta con riferimento sia agli atti di riorganizzazione della macrostruttura comunale sia agli obiettivi individuati nei piani esecutivi di gestione adottati nel periodo 1999-2018;
- e' stata determinata l'oggettiva erogazione di servizi aggiuntivi, quanto l'incidenza che l'attivazione di tali ulteriori servizi ha sulle specifiche responsabilità dirigenziali e sulle diverse ed aggiuntive complessità gestionali che i dirigenti si sono trovati a fronteggiare, nel rigoroso spirito di osservanza delle norme negoziali di cui al già citato art. 26, comma 3 in base alle seguenti percentuali :

- in caso di **istituzione di un nuovo servizio**: integrazione nella misura del 20% di una quota intera tenuto conto dell'impatto che la costituzione del nuovo servizio viene a determinare sull'economia organizzativa, funzionale ed organizzativa dell'ambito di gestione affidato alla posizione dirigenziale;
- in caso di **riorganizzazione di servizi e conseguente potenziamento delle attività erogate**: integrazione nella misura del 15% di una quota intera in quanto si tratta di un intervento che per portata ed incidenza è inferiore rispetto all'attivazione di un nuovo servizio;
- in caso di **conferimento di incarichi aggiuntivi con relativa direzione di nuovi servizi**: integrazione nella misura del 10% di una quota intera ;
- in caso di **conferimento di incarichi aggiuntivi senza direzione di nuovi servizi** : integrazione nella misura del 5% di una quota intera ;

Atteso che si è provveduto con gli incrementi di parte stabile di anno in anno, procedendo con il loro mantenimento fino a quando può essere considerata valida la ragione giustificatrice dell'intervento.

Atteso che si è provveduto a verificare in sede di costituzione del fondo dell'anno 2020 le motivazioni che determinano l'incremento dei fondi sia in termini di servizi aggiuntivi che di riorganizzazioni di servizi esistenti che di incarichi aggiuntivi con o senza direzione di nuovi servizi.

Considerato che tale sistema di integrazione delle risorse si inserisce nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, conseguentemente il valore percentuale di incremento del fondo ai sensi del richiamato art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999, a seguito dell'introduzione di tale impianto metodologico, è in grado di rappresentare, con puntuale e motivata obiettività, l'iter logico seguito sia in funzione dei nuovi servizi attivati, sia in ragione di poter dar contezza del valore economico dell'incremento del fondo.

Dato atto che, inoltre, sotto il profilo delle motivazioni di ordine giuridico e finanziario riconducibili al vigente ordinamento contrattuale e legislativo, gli atti pregressi di costituzione del fondo, saranno da considerarsi improduttivi di effetti giuridici ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4, commi 3 e 4 del CCNL 23.12.1999 e, pertanto, sostituiti dai nuovi atti;

Ritenuto di prendere atto di tale nuova e corretta formulazione dei fondi per il personale con qualifica dirigenziale sulla base delle risultanze della ricognizione in parola, di cui al prospetto di ricostruzione dei fondi allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che il ricalcolo per il periodo pregresso non ha alcun riflesso sui documenti contabili degli anni interessati, non comporta modifiche all'utilizzo dei fondi in oggetto e non determina alcun debito verso terzi, trattandosi di somme già certificate a consuntivo nei documenti di bilancio e non più disponibili;

Ritenuto:

- di stabilire, ai fini della limitazione dell'ammontare del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D. L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e del D.P.R. n. 122 del 04.09.2013 (art.1, comma 1, lettera a), di prendere a riferimento il fondo 2010 come risultante dalla presente rideterminazione;
- di stabilire, ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015 di prendere a riferimento la spesa sostenuta per il finanziamento delle posizioni dirigenziali previste nell'ente, pari ad €. 104.510,33, in quanto lo stesso risulta inferiore a quello oggetto della ricognizione dichiarativa di cui alla presente determinazione, e consente la sostenibilità

finanziaria della relativa spesa;

- di stabilire altresì che tale limite di spesa venga preso a riferimento per il rispetto del disposto dell'art. 23 comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che prevede che a partire dall'anno 2017 l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del personale non possa superare quello dell'anno 2016;
- di stabilire che tale limite al trattamento accessorio verrà adeguato in base al disposto dell'art. 33 del D. L. 30 aprile 2019 n. 34;
- di stabilire che si provvederà al definitivo adeguamento del limite del fondo ed alla verifica a consuntivo del suo rispetto alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art 33, comma 2, del D. L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. e che tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione;

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, del D. L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e del D.P.R. n. 122 del 04.09.2013 (art.1, comma 1, lettera a), a decorrere dall'01.01.2011 e fino al 31.12.2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dall'01.01.2015 le eventuali decurtazione di cui in precedenza, per effetto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (legge di stabilità), avrebbero dovuto essere consolidate;
- nell'anno 2013 è stata operata erroneamente una decurtazione del fondo di parte stabile conseguente alla cessazione di un dirigente, che non aveva ragione di essere in quanto la posizione dirigenziale è stata sostituita senza soluzione di continuità con un dirigente a tempo determinato in d.o. ex art. 110, c. 1, la cui spesa trova finanziamento nel fondo delle risorse decentrate;
- nel 2015 il salario accessorio non aveva alcun limite o tetto massimo di spesa;
- l'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015, prevedeva che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- con l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 per l'anno 2017 che recita: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."* e quindi il nuovo limite è costituito dal fondo dell'anno 2016;

Rilevato, quindi, che occorre procedere alla costituzione del Fondo della dirigenza per

l'anno 2020, inserendo sia le risorse che hanno carattere di certezza e stabilità sia le risorse variabili, nel rispetto delle norme e delle considerazioni sopracitate;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2020;
- nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2020 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 89 del 20 dicembre 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell'8 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020 ;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Dato atto che, si è provveduto a richiedere il parere al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa ai dirigenti dell'ente ed alle OO.SS. quale informazione successiva;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamento legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Ricordato che la consistenza del fondo andrà rivista alla luce della sottoscrizione definitiva del Ccnl Dirigenza Area Funzioni Locali sottoscritto definitivamente lo scorso 17 dicembre 2020;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

Rilevato che sugli importi del fondo complessivo vanno aggiunti i contributi previdenziali a carico dell'amministrazione pari al 23,80% INPDAP pensione – 8,50% IRAP - 0,475% INAIL;

Considerato che le risorse per il pagamento della retribuzione di posizione alle posizioni dirigenziali dell'ente sono state previste negli stanziamenti del corrente Esercizio Finanziario ai seguenti riferimenti di spesa:

• **ONERI DIRETTI:**

- 1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 1031 ad oggetto: "Retribuzioni al personale servizi finanziari – oneri diretti" ;
- 2) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 1051 ad oggetto: "Retribuzioni al personale ufficio

tecnico – oneri diretti” ;

3) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1201 ad oggetto: “Retribuzioni al personale ufficio urbanistica – oneri diretti” ;

4) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1241 ad oggetto: “Retribuzioni al personale servizi sociali – oneri diretti” ;

• CONTRIBUTI PREVIDENZIALI:

1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 1032/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale servizi finanziari” ;

2) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 1052/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale ufficio tecnico” ;

3) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1202/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale ufficio urbanistica ” ;

4) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1242/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale servizi sociali”;

• ONERI IRAP:

1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 7.306 ad oggetto: “Quota Irap personale servizi finanziari”;

2) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 7308/10 ad oggetto: “Quota Irap personale ufficio tecnico”;

3) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 7.321 ad oggetto: “Quota Irap personale ufficio urbanistica ”;

4) Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 7325 ad oggetto: “Quota Irap personale servizi sociali”;

Considerato che le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato alle posizioni dirigenziali dell’ente sono state previste negli stanziamenti del corrente Esercizio Finanziario ai seguenti riferimenti di spesa:

• ONERI DIRETTI:

1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 10, cap. 1301 ad oggetto: “Fondo per remunerazione retribuzioni risultato dirigenti e segretario” ;

• CONTRIBUTI PREVIDENZIALI:

1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 10, cap. 1302 ad oggetto: “Oneri Riflessi su retribuzioni di risultato ai dirigenti ed al segretario”;

• ONERI IRAP:

1) Tit. 1°, Miss. 01, Programma 11, cap. 7.304/10 ad oggetto: “Quota Irap su retribuzione di risultato ai dirigenti ed al segretario”;

Richiamati gli artt. 21 (*Competenze del Dirigente*) e 65 (*le determinazioni*) del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28.12.2010 ed esecutivo dal 27 gennaio 2011;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 139/2019 in data 29.07.2019;

Visti gli artt. 97, comma 4°, lett. d), 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di approvare, a seguito degli indirizzi formulati con la deliberazione della G.C. n. 245 del 23 dicembre 2020, la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2020, di cui all'allegato 1;
- 3) Di dare atto che i fondi per il trattamento accessorio di cui ai precedenti punti sono stati costituiti, provvedendo ad integrazioni effettuate ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999, mediante applicazione della metodologia approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 27 marzo 2019, come risulta dalle relazioni allegate depositate agli del fascicolo presso l'ufficio risorse umane;
- 4) Di dare atto che la ricostruzione che riguarda gli anni 1999-2018 ha a riferimento, per il fondo delle singole annualità prese in esame, le somme risultanti dagli atti pregressi di liquidazione degli emolumenti finanziati dai fondi medesimi e non potrà in ogni caso dare luogo a maggiori spese a carico dei bilanci degli anni presi in considerazione;
- 5) Di stabilire, ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 236, L. 208/2015, di prendere a riferimento la spesa sostenuta per il finanziamento delle posizioni dirigenziali previste nell'ente, pari ad €. 104.510,33, in quanto lo stesso risulta inferiore a quello oggetto della ricognizione dichiarativa di cui alla presente determinazione, e consente la sostenibilità finanziaria della relativa spesa;
- 6) Di stabilire altresì che tale limite di spesa venga preso a riferimento per il rispetto del disposto dell'art. 23 comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che prevede che a partire dall'anno 2017 l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del personale non possa superare quello dell'anno 2016;
- 7) Di dare atto che tale limite al trattamento accessorio verrà adeguato in base al disposto dell'art. 33 del D. L. 30 aprile 2019 n. 34;
- 8) Di stabilire che si provvederà al definitivo adeguamento del limite del fondo ed alla verifica a consuntivo del suo rispetto alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art 33, comma 2, del D. L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i. e che tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione;
- 9) Di stabilire che le risorse per il pagamento della retribuzione di posizione alle posizioni dirigenziali dell'ente sono state previste negli stanziamenti del corrente Esercizio Finanziario ai seguenti riferimenti di spesa:

• **ONERI DIRETTI:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 1031 ad oggetto: "Retribuzioni al personale servizi finanziari – oneri diretti" ;

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 1051 ad oggetto: “Retribuzioni al personale ufficio tecnico – oneri diretti” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1201 ad oggetto: “Retribuzioni al personale ufficio urbanistica – oneri diretti” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1241 ad oggetto: “Retribuzioni al personale servizi sociali – oneri diretti” ;

• **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 1032/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale servizi finanziari” ;

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 1052/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale ufficio tecnico” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1202/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale ufficio urbanistica ” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 1242/10/20/30 ad oggetto: “Oneri Riflessi al personale servizi sociali” ;

• **ONERI IRAP:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 03, cap. 7.306 ad oggetto: “Quota Irap personale servizi finanziari” ;

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 06, cap. 7308/10 ad oggetto: “Quota Irap personale ufficio tecnico” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 7.321 ad oggetto: “Quota Irap personale ufficio urbanistica ” ;

Tit. 1°, Miss. 08, Programma 01, cap. 7325 ad oggetto: “Quota Irap personale servizi sociali” ;

10) Di stabilire che le risorse per il pagamento della retribuzione di risultato alle posizioni dirigenziali dell’ente sono state previste negli stanziamenti del corrente Esercizio Finanziario ai seguenti riferimenti di spesa:

• **ONERI DIRETTI:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 10, cap. 1301 ad oggetto: “Fondo per remunerazione retribuzioni risultato dirigenti e segretario”;

• **CONTRIBUTI PREVIDENZIALI:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 10, cap. 1302 ad oggetto: “Oneri Riflessi su retribuzioni di risultato ai dirigenti ed al segretario”;

• **ONERI IRAP:**

Tit. 1°, Miss. 01, Programma 11, cap. 7.304/10 ad oggetto: “Quota Irap su retribuzione di risultato ai dirigenti ed al segretario”;

11) Di stabilire che la presente determinazione sarà trasmessa ai dirigenti dell’ente ed alle OO.SS. quale informazione successiva;

12) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l’anno 2020, di cui alla presente determinazione, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretativa;

13) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione: Amministrazione trasparente – Provvedimenti.

Saluzzo, lì 30 dicembre 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE SETTORE AMMINISTRATIVO DI STAFF
F.to Flesia Caporgno dott. Paolo

SERVIZI FINANZIARI

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi degli art.li 151, comma 4, e 153 comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Saluzzo, lì 31.12.2020

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI
F.to Nari dott.ssa Lorella