COMUNE DI NOVARA

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALL'AREA DELLA DIRIGENZA

Valido per l'anno 2020

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Moriondo Roberto Dirigente Servizio Organizzazione Risorse Umane Zanino Davide Dirigente Servizio Bilancio Daglia Filippo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS UIL FPL DIREL RSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIREL RSA
Soggetti destinatari	Tutto il personale di qualifica dirigenziale dipendente dal Comune di Novara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Linee guida	Delibera di Giunta comunale n. 309 del 3.10.2017
Determina di costituzione dei Fondi	Determina Personale Organizzazione n. 193 del 2.11.2020
Preintesa	Sottoscritta digitalmente ed acquisita agli atti con prot.106101 del 18.12.2020
Conformità Collegio dei revisori	Certificazione di cui al verbale n. 45 del 24.12.2020
Autorizzazione alla sottoscrizione	Delibera di Giunta Comunale del 29.12.2020

Il presente contratto viene stipulato nelle more della entrata in vigore dell'ipotesi di CCNL del personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 16.7.2020.
Le parti si impegnano a riaprire il confronto nel caso in cui prima del 31.12.2020 entri in vigore il nuovo contratto.

Art.1 Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area separata della dirigenza

L'importo del fondo complessivo conferma il valore dell'anno precedente; costituito dalla seguenti voci

- il contratto dei Dirigenti all'articolo 26 CCNL 1998/2001 comma 1 stabilisce che l'importo complessivo destinato al trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 è pari ad **€.660.011,27**
- l'art. 26 comma 1 lettera d) dava la possibilità di incrementare le risorse per un ammontare pari all'1,25% del monte salari dirigenza per l'anno 1997 il cui importo complessivo ammonta ad **€.16.578,26**
- l'art. 26 comma 1 lett. g) stabiliva la possibilità di incrementare i fondi dell'importo annuo dei RIA cessati dall'1.1.1998 il cui importo complessivo ammonta ad **€.36.014,38**
- l'art. 23 comma 3 CCNL 2002/2005 biennio economico 2002-2003 incrementa le risorse delle retribuzioni di posizione e risultato dell'importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001 a valere dall'1.1.2003 pari complessivamente a **€.22.467,82**
- l'art. 4 comma 4 CCNL biennio economico 2004 2005 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 0,89% del monte salari anno 2003, pari complessivamente a **€.13.571,67**
- l'art. 16 comma 4 CCNL biennio economico 2006 2007 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 1,78% del monte salari anno 2005, pari complessivamente a **€.28.480,19**
- l'art. 5 comma 4 CCNL 2008 2009 incrementa il valore della retribuzione di posizione e di risultato dello 0,73% del monte salari anno 2007, pari complessivamente a **€.13.743,84**
- art 26 c.2 CCNL 1998/2001 1.20% m.s.1997 a **€.8.548,24**
- l'art.20 c2 CCNL 22.2.2010 contratti di sponsorizzazione secondo la disciplina dettata dall'art.43 della legge 449/1997 **€ 0,00**

In attuazione del disposto del D.L. n. 78/2010, che stabiliva che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, era, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale dirigente in servizio, tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni del fondo dell'anno 2014, nell'anno 2015 si è stabilizzata la decurtazione pari a **€ 27.244,49.**

Per l'anno 2015 risulta soppresso il posto dirigenziale relativo al Servizio Partecipazione sul territorio, in fascia D a partire dal 1.1.2015 come stabilito dalla delibera di Giunta n.287/2014 per cui necessita effettuare la decurtazione come stabilito dalla delibera di Giunta comunale n.222/2015 di **€.30.270,37**.

Per l'anno 2016 risulta soppresso il posto dirigenziale relativo al Servizio Sicurezza a partire dal 1.1.2016 come stabilito dalla delibera di Giunta n.287/2014 per cui necessita effettuare la decurtazione come stabilito dalla delibera di Giunta comunale n.222/2015 di **€.24.654,47**.

Per l'anno 2016 in attuazione dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) necessita effettuare la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del numero dei dirigenti di **€.29.569,67** (Servizio ICT **€.23.693,67** Servizio Patrimonio **€.5.875,79**).

Il totale del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per i servizi istituiti per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni per la soppressione in dotazione organica del posto dirigenziale relativo al Servizio Partecipazione sul Territorio è pari pertanto ad **€687.676,88.**

Per l'anno 2020 vengono messe a disposizione le risorse relative alla valorizzazione del Servizio Segreteria Generale Servizi di staff operativi della struttura poiché in attuazione della delibera di Giunta Comunale n.144 del 12.5.2020, che ha definito la macrostruttura organizzativa dei servizi comunali e ha rivisto la graduazione delle responsabilità dirigenziali, sono stati assegnai i seguenti incarichi:

- al Segretario Generale titolare della gestione in forma associata delle funzioni di Segretario Generale del Comune di Novara e della Provincia di Novara, incarico protocollo n.31221 del 01.04.2019 incarico di responsabilità dirigenziale per il servizio segreteria generale – servizio avvocatura successivamente confermato con incarico n. 49893 del 23.6.2020
- al dirigente del servizio servizi educativi servizi demografici incarico di responsabilità dei servizi di staff operativi per la struttura, incarico protocollo n. 49863 del 23.6.2020
- al dirigente dei servizi organizzazione risorse umane, servizio per la struttura tecnologica dell'ente e per la smart city l'incarico di segretario generale supplente, incarico protocollo n.59569 del 23.7.2020 e ad altri dirigenti incarico di sostituzione del segretario e del segretario supplente e incarico di Vice Segretario e Dirigente supplente del servizio segreteria generale protocollo n.94396 del 13.11.2020

Per l'anno 2020 l'incarico come Dirigente del Servizio avvocatura è assegnato in via esclusiva al Segretario Generale le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del servizio avvocatura non sono messe a disposizione dei dirigenti

Il totale del fondo a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area separata della dirigenza per l'anno 2020 è quindi di **€687.676,88..**

Nell'anno 2020 non sono stati attribuiti incarichi che hanno comportato il riconoscimento di incrementi sulla retribuzione di posizione.

Art.2 Destinazione delle risorse

Il totale del fondo a disposizione per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti appartenenti all'area separata della dirigenza per l'anno 2020 è così destinato:

Costituzione Fondo anno 2020	€ 687.676,88
di cui incarichi a interim	0,00
Servizio Avvocatura	€ 10.418,35
fondo complessivo a disposizione dei dirigenti	€ 677.258,53
retribuzione di posizione	€ 451.029,00
retribuzione di risultato	€ 226.229,53
Di cui art. 28, c. 2 CCNL 1998-2001 risorse destinate alla retribuzione di risultato non integralmente utilizzate nell'anno di riferimento	€ 5.971,00
risorse obiettivo anno precedente dilazionato ad anno successivo	0,00

DESTINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

premio di eccellenza (10% fondo risultato complessivo)	€ 22.622,95
valutazione apporto obiettivi in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione (10% di: fondo risultato - premio eccellenza)	€ 20.360,66
raggiungimento obiettivi individuali (50% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 91.622,96
raggiungimento obiettivi di ente (10% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 18.324,59
Raggiungimento obiettivi di ente quota anno 2019 posti vacanti con incarico ad interim	0
comportamento organizzativo	€ 64.136,07
comportamento (quota valutazione collaboratori) (5% di: fondo risultato - premio eccellenza - trasparenza e corruzione)	€ 9.162,30

DAVIDE
ZANINO
31.12.2020
08:37:34 UTC