



Provincia di Biella

ACCORDO DI CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA DISCIPLINA PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PARTE ECONOMICA. Anno 2020.

Sottoscrizione dell'accordo di concertazione in materia di retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione Provinciale di Biella.

Dall'anno 2000 è stato avviato un importante processo di riorganizzazione che nello spirito di quanto dettato dal citato art. 26, comma 3 del C.C.N.L. 23/12/1999 ha comportato un incremento dei servizi in relazione a funzioni trasferite da Enti Regionali e Statali che si sono consolidate nel tempo e che hanno comportato maggiori responsabilità e capacità gestionale della dirigenza, determinando le condizioni per un incremento del fondo.

I dirigenti originariamente in servizio presso la Provincia di Biella erano n. 7, poi tra il 2011 ed il 2012, per una serie di concause, si sono ridotti a n. 4, a parità di competenze poste in capo alla Provincia dalla normativa nazionale e regionale.

A seguito del collocamento a riposo, nel mese di settembre 2015, del dirigente del Settore Tutela e Valorizzazione Ambientale e Agricoltura, il numero dei dirigenti si è ridotto ulteriormente a n. 3 unità. Nel contempo, per effetto di quanto disposto dalla L. 56/2014 (c.d. Legge Delrio) e dalla L.R. 23/2015 di applicazione sul territorio piemontese della legge nazionale (percorso normativo peraltro lungi dall'essere concluso), le competenze provinciali si sono in parte ridimensionate, ma dall'altra si sono pure ampliate, con effetti peraltro ancora da valutare e da misurare (ampliamento delle competenze nel campo dei gasdotti e metanodotti).

Dal 1/3/2018 il dirigente dei servizi amministrativi si è trasferito presso altro Ente e nuovamente le funzioni sono state distribuite ai due dirigenti rimasti (uno amministrativo e uno tecnico) e al Segretario; in particolare la delega di Datore di Lavoro è stata attribuita al dirigente tecnico, l'ambiente al Segretario e i restanti servizi quali personale, segreteria, affari generali, contratti, ced, turismo, politiche giovanili all'unico dirigente amministrativo. Questa riorganizzazione ha determinato notevoli incrementi nei profili di competenze e responsabilità delle due posizioni dirigenziali.

Nel settembre 2019, a seguito del collocamento a riposo del dirigente dell'Area Tecnica, il numero dei dirigenti si è ridotto ulteriormente a n. 1 unità e tutte le funzioni tecniche, sino alla sostituzione dello stesso avvenuta il 1/12/2020, sono state affidate al Segretario. Nel mese di dicembre anche il dirigente dei servizi amministrativi e finanziari è stato collocato in pensione e le sue L'Ente a far data dal 1/10/2019 ha assunto un dirigente a tempo determinato (ex art. 110 comma 1 del TUEL) per i servizi ambientali compreso il servizio caccia e pesca.

CISL FP

Attualmente la struttura è diretta da due dirigenti tecnici e dalla Segretaria Generale alla quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali dell'area amministrativa e finanziaria.

Si evidenzia, infine, che le funzioni regionali riassegnate alla Provincia, sono, nella realtà, parzialmente svolte da personale provinciale (Caccia e Pesca o Diritto allo Studio, Valorizzazione di beni di interesse storico, artistico e altre attività culturali, turismo, Politiche Giovanili e sociali, Tutela e valorizzazione risorse energetiche, protezione civile, autorizzazione e organizzazione rete trasporti), e sono, peraltro, dirette e coordinate dagli stessi dirigenti rimasti in servizio.

Nell'anno 2020 l'Ente, ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle performances riguardante il personale dirigenziale e del comparto.

Tutto ciò premesso, le parti, sottoscrivono il presente accordo di concertazione riguardante la disciplina per l'area della dirigenza per l'anno 2020.

1) Criteri per la costituzione e il riparto del fondo per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL dell'area della dirigenza, è stato costituito per l'anno 2020 come da allegato al presente accordo, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 26 del C.C.N.L. del 23/12/1999 tenuto conto di quanto previsto dal C.C.N.L. del 22/2/2010 e dal C.C.N.L. 3/8/2010. La ripartizione avviene secondo le modalità riportate nei punti che seguono.

2) Retribuzione di risultato

Le risorse destinate all'erogazione del premio di risultato sono determinate nella misura del 20% (fermo restando il vincolo di destinazione previsto dal CCNL per alcune voci) dell'ammontare complessivo del fondo relativo all'anno di riferimento (ALLEGATO 1) e vengono erogate in funzione della valutazione annuale - espressa nella scheda allegata (ALLEGATO 2) - secondo la metodologia contenuta nel vigente sistema di valutazione il cui contenuto è stato oggetto di confronto sindacale, qui richiamato e sinteticamente riportato

L'importo della retribuzione di risultato viene rapportato al periodo in cui l'incarico è stato conferito e comunque potrà essere erogato solo in presenza di una valutazione complessiva pari o superiore al 70% della valutazione massima attribuibile. Se il grado di raggiungimento della performance organizzativa dovesse essere inferiore al 70% la retribuzione di risultato sarà abbattuta del 50% di quella spettante.

Per le finalità di cui all'art. 3, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 150/2009 la valutazione è da intendersi negativa se il punteggio della performance individuale risulta inferiore a 40 punti.

Per quanto non previsto dal presente accordo si rimanda alla disciplina contrattuale, normativa e al sistema di valutazione delle performances vigenti.

Rimangono in vigore le clausole contrattuali previste nel precedente accordo, non modificate dal presente integrativo, ad eccezione di quelle in contrasto con le disposizioni normative vigenti.



3) Retribuzione di posizione

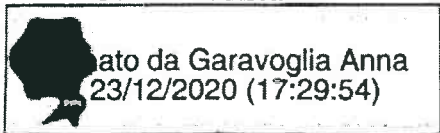
Le indennità di posizione riconosciute ai dirigenti sono quelle approvate con D.P.P. n. 35 del 30/4/2019, la cui decorrenza è coincisa con l'atto di approvazione.

Le parti concordano che le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente.

Biella,

Parte Pubblica

Parte Sindacale



Cisl FP 




Provincia di Biella

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI
ANNO 2020 - preventivo**

	2020
Comma 1 - art. 26 CCNL 23/12/1999	
Lettera a) - finanziamento fondo - posizione e risultato anno 1998	96.629,51
Lettera b) - Economie art. 43 L. 449/97 (spesizzazioni e convenzioni)	
Lettera c) - Risparmi art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93	
Lettera d) - 1,25% del monte salari dirigenza anno 1997	
Lettera e) - compenso per progettazione interna (aut. D.L. 90/2014), accorpato degli oneri a carico dell'Ente così come previsto dalle istruzioni ARAN e Corte dei Conti	
Lettera f) - trattamento incentivante per personale trasferito a seguito di Decentramento o delega di funzioni	90.212,73
Lettera g) - RIA e mutuo economico personale dirigenziale cessato (di cui euro 19,28*13+53,02*13 cessazioni 2019)	7.313,71
Lettera i) - Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 C.C.N.L. 98/2001	
Art. 32 CCNL 23/12/1999 e ssnm e II	
Art. 16 comma 4 del D.L. 06/07/2011 n° 98 - piani di razionalizzazione	
Comma 2 - art. 26 CCNL 23/12/1999	
Integrazione 1,2% del monte salari dirigenza anno 1997	
Comma 3 - art. 26 CCNL 23/12/1999	
Risorse per attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione, ampliamento delle competenze ecc	44.107,97
Comma 6 - art. 1 CCNL 12/02/2002	3.356,97
Comma 3 - art. 23 CCNL 22/02/06	
Incremento 1,66% del monte salari 2001	7.213,99
Comma 1 - art. 23 CCNL 22/02/06	
Incremento retribuzione posizione (520*5)	2.600,00
Comma 1 - art. 4 CCNL 14/05/2007	
Incremento retribuzione di posizione (1144*5)	5.720,00
Comma 4 - art. 4 CCNL 14/05/2007	
Incremento 0,89 del monte salari 2003	3.069,36
Comma 1 - art. 16 CCNL 22/02/2010	
Incremento retribuzione di posizione (478,40x5)	2.392,00
Comma 4 - art. 16 CCNL 22/02/2010	
Incremento 1,78% del monte salari 2005 (100% per risultato)	6.601,72
Comma 1 - art. 5 CCNL 03/08/10	
Incremento retribuzione di posizione (611x5)	3.055,00
Comma 4 - art. 5 CCNL 03/08/10	
Incremento 0,73% del monte salari 2007 (100% per risultato)	3.030,03
Economie anno precedente art. 29 c. 2 del CCNL 23/12/99	
	Totale
	215.302,99
decurtazioni permanenti, di cui euro 45.913,74 per ex art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e 22.197,67 ex art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 applicato secondo il parere ARAN n. 0005401 del 13/5/2013	-68.111,41
	147.191,58
Voci escluse (neutre) dal limite	0,00
	importo fondo 2020
	147.191,58
Limite previsto dall'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 (fondo 2016)	148.251,88
Decurtazione da apportare in attuazione dell'art. 23 c. 2 D.lgs 75/11	-939,90
	FONDO 2020 preventivo
	148.251,88

